

Előterjesztés

Sásd Város Önkormányzata Képviselő-testületének 2024. január 31. napján tartandó rendkívüli ülésére.

Napirendi pontok:

1. A Sásdi ÁMK Meserét Óvodája óvodapedagógusainak 2024.01.01-től járó béremelésének felosztási elvei.

Előadó: Gálné Banizs Gabriella

2. Testületi határozati döntés előkészítése, melynek tárgya A Sásdi ÁMK főigazgatójának 2024.01.01-től járó illetményemelés mértéke.
-

1. napirendi pont

Tisztelt Polgármester Úr!

Tisztelt Képviselő- Testület!

Az előző testületi ülésen, már említettem a pedagógusok új életpályájáról szóló törvény – Púétv. – mely területen ír elő változásokat, ami meghatározza az intézmény működését, illetve az ott dolgozó munkavállalók illetményeit.

A törvény illetve a végrehajtási rendelet kimondja:

A pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény végrehajtásáról szóló 401/2023. (VIII. 30.) Korm. rendelet

[a továbbiakban: 401/2023. (VIII. 30.) Korm. rendelet] 37. alcíme a következő 88/A. §-sal egészül ki:

„88/A. § (1) A munkáltató a pedagógus, valamint a pedagógus szakképesítéssel vagy szakképzettséggel rendelkező nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott (e § alkalmazásában, a továbbiakban együtt: pedagógus) havi illetményét a Púétv. 97. § (1) bekezdése szerinti fokozata alapján a 98. § (2) bekezdésében foglalt figyelembevételével – a (2) és (3) bekezdésben foglalt eltéréssel – olyan módon állapítja meg, hogy a havi illetmény összege – az esélyteremtési illetményrészt ide nem értve –

a) Pedagógus I. esetén 538 000 Ft-tól 1 065 000 Ft-ig,

b) Pedagógus II. esetén 555 000 Ft-tól 1 135 000 Ft-ig,

- c) Mesterpedagógus esetén 630 000 Ft-tól 1 365 000 Ft-ig,
- d) Kutatótanár esetén 750 000 Ft-tól 1 470 000 Ft-ig terjedhet.

A béremelést biztosító normatívát a rendelethez igazították és az emeléshez szükséges fedezetet biztosítják a fenntartó önkormányzatok számára. A Sásdi ÁMK Meserét Óvodájának esetében ez az összeg: 26. 950.947 Ft.

A részemről kidolgozott felosztási elv alapja

1. a 662/2023. (XII.29.) Kormányrendelet a tanárbéremeléshez szükséges központi költségvetési támogatás vészhelyzeti szabályairól

(2) A pedagógus életpálya vonzerejét erősítő, az Európai Unió által biztosított forrásokból történő béremeléshez biztosított központi költségvetési többletforrásokat az Nkt. 2. § (3) bekezdés b) pontjában és (4) bekezdésében meghatározott fenntartó az általa fenntartott köznevelési intézményekben a Púétv. 98. §-a szerinti havi illetményben részesülő foglalkoztatott után járó, a Kvtv. 2., 7. és 8. mellékletében rögzített átlagbéalapú támogatások összegeihez képest 2024. évben megemelt fajlagos összegű átlagbéalapú támogatás közötti különbözetet (a továbbiakban: tanárbéremeléshez szükséges központi költségvetési támogatás) kizárólag személyi juttatásokra és az azokhoz kapcsolódó, munkaadókat terhelő járulék és szociális hozzájárulási adó kifizetéséhez szükséges finanszírozásra használhatja fel.

(3) A (2) bekezdés szerinti tanárbéremeléshez szükséges központi költségvetési támogatás alapján a munkáltató átlagos 32,2%-os béremelést biztosít.

2. § Ez a rendelet 2024. január 1-jén lép hatályba.

Emelés lépései:

1. a pedagógus 2023. novemberi alapilletménye a béremelés alapja. Ennek az összegnek a 32,1%-a az emelés. Ez változó összeg a novemberi illetmény alapján. Ahol a bér nem érte el a kötelező alsó határt, ott korrekciót kell végezni.
2. A szakmai szolgálati idő elismerése

Ennek módját az előző pedagógus bértábla adta, bár az emelés mértéke nem közelíti meg. Ezzel a további korrekcióval a szakmai, szolgálati évek elismerését szerettem volna érzékeltetni. Mértéke 5 évente 5000 Ft.

3. Továbbá az óvodapedagógusok jogosultak lettek az esélyteremtési illetményre, mint az alapilletményre épülő illetménypótléokra. Ennek mértékét a Púétv. az alapilletmény 20%-ban állapította meg. Az esélyteremtési illetményrész megállapításának feltétele, hogy a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló a kinevezésében feltüntetettek szerint a Púétv. 76. § (1) bekezdése szerinti általános teljes napi munkaidő alapulvételével meghatározott heti munkaidő legalább ötven százalékában teljesítse a Púétv. 98. § (5) bekezdésében meghatározott feltételeket. Ebben az esetben az esélyteremtési illetményrésznek teljes összege jár, a feladatra fordított munkaidő arányától függetlenül.

(6) Az esélyteremtési illetményrészre való jogosultság a tanévre, illetve a nevelési évre szól. A tanév szeptember hónapjára járó esélyteremtési illetményrészt legkésőbb a november hónapra járó illetménnyel egyidejűleg visszamenőleg kell kifizetni.

Továbbá feltétele:

- hogy az októberi statisztikában leadott HHH és HH gyermekek száma elérje, vagy meghaladja a beíratott gyermeklétszám 10%-át
- az alapító okirat tartalmazza a 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet szerint a halmozottan hátrányos és hátrányos helyzetű gyermekek óvodai fejlesztő programjának elvégzését alapfeladatként
- az intézmény Pedagógiai Programja tartalmazza a fejlesztő programot
- ténylegesen történjen meg a fejlesztés és annak dokumentálása

Az esélyteremtési illetményt külön normatíva finanszírozással kapják meg az önkormányzatok, mellyel minden év decemberében kell elszámolni.

4. Pótlékok jogosultsága

- igazgatóhelyettesi pótlék – a gyakornoki illetmény 15%-a – érintett 1 fő
- munkaközösség vezetői pótlék – a gyakornoki illetmény 3 vagy 6 vagy 9%-a. Intézményünk esetében a 3% a számítás alapja – érintett 2 fő

Tisztelt Képviselő – Testület!

Kérem a fenti szempontok alapján módosított óvodapedagógusi béremelés általam javasolt felosztási elvét elfogadásra javasolni.

Sásd, 2024.01.01.

Tisztelettel: Gálné Banizs Gabriella