

Tervezet

Sásd Város Önkormányzata Képviselő-testületének 15/2022. (XI. 2.) önkormányzati rendelete A helyi adókról szóló 16/2021. (XI. 8.) önkormányzati rendelet módosításáról szóló 19/2021. (XII. 20.) önkormányzati rendelet módosításáról

Sásd Város Önkormányzatának Képviselő-testülete Magyarország Alaptörvénye 32. cikk (2) bekezdésében meghatározott eredeti jogalkotói hatáskörében, Magyarország Alaptörvénye 32. cikk (1) bekezdés h) pontjában és a helyi adókról szóló 1990. évi C. törvény 1. § (1) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el.

1. §

Hatályát veszti A helyi adókról szóló 16/2021. (XI. 8.) önkormányzati rendelet módosításáról szóló 19/2021. (XII. 20.) önkormányzati rendelet 5. § (2) bekezdése.

2. §

Nem lép hatályba A helyi adókról szóló 16/2021. (XI. 8.) önkormányzati rendelet módosításáról szóló 19/2021. (XII. 20.) önkormányzati rendelet

- a) 1. §-a,
- b) 2. §-a,
- c) 3. §-a.

3. §

Ez a rendelet 2023. január 1-jén lép hatályba.

Végső előterjesztői indokolás

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 18. § szerint a döntéshozót tájékoztatni kell a javasolt szabályozás szükségességéről, továbbá ismertetni kell a jogi szabályozás várható hatásait. A jogszabály tervezetét a következők szerint indokolom.

2021. november 4-i ülésén döntött a képviselő-testület a helyi adó rendelet felülvizsgálata, új rendelet alkotása tárgyában. A november 8-án kihirdetett rendelet az egyes rendelkezések törvényi változásokhoz, jogalkotási szabályokhoz történt igazításán felül a 2020-ban az 535/2020.(XII.1.) Korm. rendelet adóemelési tilalma miatt elhalasztott új adónem, a telekadó szabályait is tartalmazta.

Majd 2021. decemberében a Kormány rendeletben írta elő, hogy az önkormányzat a 2021. évre és a 2022. évre új helyi adót, új települési adót nem jogosult bevezetni, emiatt a 2022. január 1-jén hatályba lépő adórendelet felülvizsgálatára, a Korm. rendelet fenti szabályaival ellentétes telekadó szabályok hatályba nem lépéséről történő rendelkezésre kényszerült. Akkor a 2022-ben hatályba nem lépő rendelkezésekkel 2023. január 1-jei hatállyal egészítette ki a rendeletet, azaz a telekadó bevezetését 2023-ra halasztotta a képviselő-testület.

2022. szeptember 30-i ülésén a képviselő-testület elvi döntést hozott arról, hogy a telekadóval most sem kívánja a jelen gazdasági helyzetben a helyi vállalkozások terheit növelni, ezért a rendeletét módosítani kívánja.

A tervezet a fentiek elérése érdekében a módosító és az alaprendelet felülvizsgálatát, annak módosítását tartalmazza.

A tervezet következményei, hatásai

- a tervezet társadalmi hatása: Az új adónem bevezetése egy vagy több évvel eltolódik.

- a tervezet gazdasági hatása: A telekadó bevezetésére történő további felkészülési időszak a vállalkozások számára is kedvező.
- a tervezetnek a költségvetésre gyakorolt hatása: mintegy 6-8 millió forint bevétel-elmaradással lehet számolni.
- a tervezetnek az adminisztrációs teherre gyakorolt hatása: a halasztásnak jelentős hatása nincs az adminisztrációra.

A jogszabály megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei:

Amennyiben a rendeletet nem módosítjuk, a telekadóra vonatkozó rendelkezések hatályba lépnek.

Kérem, hogy a képviselő-testület a tervezet elfogadásával módosítsa a rendeletet.

**Sásd Város Önkormányzata Képviselő-testületének
15/2022. (X. 28.) önkormányzati rendelete**

**A helyi adókról szóló 16/2021. (XI. 8.) önkormányzati rendelet módosításáról szóló 19/2021.
(XII. 20.) önkormányzati rendelet egyes rendelkezéseinek hatályba nem lépéséről**

Sásd Város Önkormányzatának Képviselő-testülete Magyarország Alaptörvénye 32. cikk (2) bekezdésében meghatározott eredeti jogalkotói hatáskörében, Magyarország Alaptörvénye 32. cikk (1) bekezdés h) pontjában és a helyi adókról szóló 1990. évi C. törvény 1. § (1) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el.

1. §

Nem lép hatályba A helyi adókról szóló 16/2021. (XI. 8.) önkormányzati rendelet módosításáról szóló 19/2021. (XII. 20.) önkormányzati rendelet

- a) 1. §-a,
- b) 2. §-a,
- c) 3. §-a.

2. §

Ez a rendelet 2023. január 1-jén lép hatályba.

Sásd, 2022. október 28.

Dr. Jusztinger János
polgármester


Dr. Kajdon Béla
jegyző



A rendelet kihirdetve.
Sásd, 2022. október 28.


Dr. Kajdon Béla
jegyző



Tervezet

Sásd Város Önkormányzata Képviselő-testületének .../.... (...) önkormányzati rendelete A Hegyháti ösztöndíj alapításáról szóló 8/2018. (VI.5.) önkormányzati rendelet módosításáról

Sásd Város Önkormányzatának Képviselő-testülete az Alaptörvény 32. cikk (2) bekezdésében kapott eredeti jogalkotói hatáskörében eljárva, a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13. § (1) bekezdés 8. pontjában foglalt feladatkörében eljárva a következőket rendeli el.

1. §

A Hegyháti ösztöndíj alapításáról szóló 8/2018. (VI.4.) önkormányzati rendelet 8. § (1)–(3) bekezdése helyébe a következő rendelkezések lépnek:

„(1) Az ösztöndíj tanévenként egyszeri juttatás, azt minden tanév szeptember hónapjára kell megállapítani.

(2) Az ösztöndíj összege 50.000 forinttól 250 000 forintig terjed.

(3) Az ösztöndíj a megítélését követő 60 napon belül kerül kifizetésre.

(4) Az ösztöndíj teljes összegét vissza kell fizetni, ha a támogatott a 4. § e) pontjában vállalt kötelezettségét megszegi. A visszafizetés a tudomásszerzéstől számított 30 napon belül hozott visszafizetésre kötelező határozat jogerőre emelkedésétől számított 15 napon belül esedékes.”

2. §

A Hegyháti ösztöndíj alapításáról szóló 8/2018. (VI.4.) önkormányzati rendelet 1. melléklete helyébe az 1. melléklet lép.

3. §

A Hegyháti ösztöndíj alapításáról szóló 8/2018. (VI.4.) önkormányzati rendelet

a) 3. § (2) bekezdésében a „Humánügyek Bizottságára” szövegrész helyébe a „Népjóléti Bizottságra” szöveg,

b) 3. § (4) bekezdésében a „rendelet mellékletében” szövegrész helyébe a „rendelet 1. mellékletében” szöveg

lép.

4. §

Hatályát veszti a Hegyháti ösztöndíj alapításáról szóló 8/2018. (VI.4.) önkormányzati rendelet

a) 4. § c) pontja,

b) 5. § (1) bekezdés a) pontjában a „számú” szövegrész,

5. §

Ez a rendelet a kihirdetését követő második napon lép hatályba.

„1. melléklet

Sásd Város Önkormányzata konzorciumvezető
7370 Sásd, Dózsa György utca 32.
Humán kapacitások fejlesztése a Hegyháti járásban
EFOP-3.9.2-16-2017-00044



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

SZÉCHENYI 2020

Ösztöndíj támogatási szerződés Hegyháti ösztöndíj támogatásról

amely létrejött egyrészről

..... Önkormányzata (székhely:.....), képviselőjében polgármester, mint támogató,
a továbbiakban: Támogató
másrészről

Név:

Születési neve:

Anyja neve:

Születési helye, ideje:

Lakcíme:

Tartózkodási helye:

Adóazonosító jele:

TAJ szám:

Bankszámlaszáma:

és a kiskorú képviselőjében

Név:

Születési neve:

Anyja neve:

Születési helye, ideje:

Lakcíme:

szülő, törvényes képviselő,

mint támogatott, a továbbiakban: Ösztöndíjas

(a továbbiakban együtt Felek)

között az alulírott napon az alábbi feltételekkel:

1. A Felek megállapodnak abban, hogy a Hegyháti Ösztöndíjról szóló 8/2018.(VI.4.) önkormányzati rendelet (a továbbiakban: R.) alapján ösztöndíjas támogatási szerződést (a továbbiakban szerződést) kötnek a hátrányos helyzetű fiatalok későbbi helyi munkaerőpiaci elhelyezkedésének segítése, tanulmányi előmenetelük motiválása céljából, és tekintettel arra, hogy az Ösztöndíjas a meghirdetett és e szerződés tárgyát képező ösztöndíjra, az általa közölt tények és egyéb az elbírálás szempontjából lényeges információ alapján jogosulttá vált. A jogosultság az Ösztöndíjast a 20... év szeptemberi tanulmányi jogviszonya alapján, 20.. év szeptemberére, mint támogatási időszakra vonatkozóan egyszeri alkalommal illeti meg.

2. Ösztöndíjas és törvényes képviselője a szerződés aláírásával kijelenti, hogy a R. szabályrendszerét, valamint a szerződés tartalmát - különös tekintettel az Ösztöndíjas által vállalt kötelezettségre, illetve a szerződésszegés esetén életbelépő visszafizetési kötelezettségre - megismerte és megértette.

3. Az Ösztöndíjas és törvényes képviselője hozzájárul, hogy Önkormányzata és annak hivatali szervezete, a Sásdi Közös Önkormányzati Hivatal az ösztöndíj igénylésének jogosságát alátámasztó szociális helyzetre vonatkozó személyes adatait az EFOP-3.9.2-16-2017-00044 kódszámú „Humán kapacitások fejlesztése a Hegyháti járásban” című pályázat adatfeldolgozási szerződésében meghatározott módon és feltételekkel kezelje, ennek érdekében szülőjével együtt együttműködik az ösztöndíj folyósításának kezdetén és végén is az Európai Unió által a támogatások felhasználása és későbbi eredményei követése érdekében rendszeresített „Nyilatkozat személyes adatok felvételéhez” (ún. ESZA kérdőív) kitöltésében.

E kötelezettség megszegése esetén a Támogatott a kötelező határozat jogerőre emelkedését követő 15 napon belül a kifizetett ösztöndíj összegét egy összegben visszafizeti.

4. A Támogató vállalja, hogy az Ösztöndíjas részére e megállapodás aláírásától számított 30 napon belül egy összegben az ösztöndíj összegét, forintot megfizet, a kérelemben írt módon, az Ösztöndíjas által megjelölt bankszámla javára történő átutalással, vagy az Ösztöndíjasnak vagy törvényes képviselőjének készpénzben.

5. A személyi jövedelemlről szóló 1995. évi CXVII. törvény 3. § 72. pont ö) pontja értelmében az ösztöndíj minimálbért meg nem haladó része adóterhet nem viselő járandóság.

6. A Felek e szerződést közös megegyezéssel kizárólag a hatályos jogszabályok keretei között és írásban módosíthatják.

7. A Felek a szerződést megértették, és tudomásul vették, melyet annak aláírásával elismernek.

....., 20.....

Támogató

Ösztöndíjas

Törvényes képviselő

Végző előterjesztői indokolás

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 18. § szerint a döntéshozót tájékoztatni kell a javasolt szabályozás szükségességéről, továbbá ismertetni kell a jogi szabályozás várható hatásait. A jogszabály tervezetét a következők szerint indokolom.

Sásd Város Önkormányzata az EFOP-3.9.2-16-2017-00044 kódszámú „Humán kapacitások fejlesztése a Hegyháti járásban” pályázati projektje lebonyolítása során alapította a Hegyháti ösztöndíjat, 14-22 közötti nappali tagozaton továbbtanuló fiatalok számára. Az ösztöndíj feltételeit a 8/2018.(VI.5.) önkormányzati rendelet szabályozza.

A pályázat lebonyolítása végéhez közeledik, a projekt költségvetésének átdolgozása során az eredeti célok megvalósítása mellett is maradtak olyan források, amelyek lehetővé teszik, hogy az ösztöndíjprogramot az eredeti tervek (Sásdon 11 tanuló támogatása egy tanév idejére) bővítésével folytassuk. Az ismételt felülvizsgálattal a megítélt támogatásnak nemcsak a kifizetését, de támogatási időszakot is a projektidőszak alatt biztosítjuk.

A szabályozás várható következményei az alábbiak:

A) Társadalmi, gazdasági, költségvetési hatás:

- társadalmi hatása: az ösztöndíj-lehetőség bővítése a nehéz szociális helyzetben lévő családok számára kedvező.
- gazdasági hatása: közvetlen hatása nincs.
- költségvetési hatása: a projekt költségvetésében rendelkezésre áll a szükséges forrás.

B) Környezeti és egészségi következmények: nincsenek,

C Adminisztratív terheket befolyásoló hatások: a tervezet a pályázók adminisztratív terheinek minimalizására törekszik.

A jogszabály megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei:

A rendelet szabályainak felülvizsgálata a pályázati projekt megvalósítása érdekében szükséges.

**Sásd Város Önkormányzata Képviselő-testületének
16/2022. (X. 28.) önkormányzati rendelete**

A Hegyháti ösztöndíj alapításáról szóló 8/2018. (VI.5.) önkormányzati rendelet módosításáról

Sásd Város Önkormányzatának Képviselő-testülete az Alaptörvény 32. cikk (2) bekezdésében kapott eredeti jogalkotói hatáskörében eljárva, a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13. § (1) bekezdés 8. pontjában foglalt feladatkörében eljárva a következőket rendeli el.

1. §

A Hegyháti ösztöndíj alapításáról szóló 8/2018. (VI.4.) önkormányzati rendelet 8. § (1)–(4) bekezdése helyébe a következő rendelkezések lépnek:

„(1) Az ösztöndíj tanévenként egyszeri juttatás, azt minden tanév szeptember hónapjára kell megállapítani.

(2) Az ösztöndíj összege 50.000 forinttól 250 000 forintig terjed.

(3) Az ösztöndíj a megítélését követő 60 napon belül kerül kifizetésre.

(4) Az ösztöndíj teljes összegét vissza kell fizetni, ha a támogatott a 4. § c) pontjában vállalt kötelezettségét megszegi. A visszafizetés a tudomásszerzéstől számított 30 napon belül hozott visszafizetésre kötelező határozat jogerőre emelkedésétől számított 15 napon belül esedékes.”

2. §

A Hegyháti ösztöndíj alapításáról szóló 8/2018. (VI.4.) önkormányzati rendelet 1. melléklete helyébe az 1. melléklet lép.

3. §

A Hegyháti ösztöndíj alapításáról szóló 8/2018. (VI.4.) önkormányzati rendelet

a) 3. § (2) bekezdésében a „Humánügyek Bizottságára” szövegrész helyébe a „Népjóléti Bizottságra” szöveg,

b) 3. § (4) bekezdésében a „rendelet mellékletében” szövegrész helyébe a „rendelet 1. mellékletében” szöveg

lép.

4. §

Hatályát veszti a Hegyháti ösztöndíj alapításáról szóló 8/2018. (VI.4.) önkormányzati rendelet

a) 4. § c) pontja,

b) 5. § (1) bekezdés a) pontjában a „számú” szövegrész,

5. §

Ez a rendelet a kihirdetését követő második napon lép hatályba.

Sásd, 2022. október 28.

Dr. Jusztinger János
polgármester




Dr. Kádor Béla
jegyző

A rendelet kihirdetve.
Sásd, 2022. október 28.


Dr. Kádor Béla
jegyző

„1. melléklet

Sásd Város Önkormányzata konzorciumvezető
7370 Sásd, Dózsa György utca 32.
Humán kapacitások fejlesztése a Hegyháti járásban
EFOP-3.9.2-16-2017-00044



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

széchenyi 2020

Ösztöndíj támogatási szerződés Hegyháti ösztöndíj támogatásról

amely létrejött egyrészről

..... Önkormányzata (székhely:.....), képviselőjében polgármester, mint támogató,
a továbbiakban: Támogató
másrészről

Név:

Születési neve:

Anyja neve:

Születési helye, ideje:

Lakcíme:

Tartózkodási helye:

Adóazonosító jele:

TAJ szám:

Bankszámlaszáma:

és a kiskorú képviselőjében

Név:

Születési neve:

Anyja neve:

Születési helye, ideje:

Lakcíme:

szülő, törvényes képviselő,

mint támogatott, a továbbiakban: Ösztöndíjas

(a továbbiakban együtt Felek)

között az alulírott napon az alábbi feltételekkel:

1. A Felek megállapodnak abban, hogy a Hegyháti Ösztöndíjról szóló 8/2018.(VI.4.) önkormányzati rendelet (a továbbiakban: R.) alapján ösztöndíjas támogatási szerződést (a továbbiakban szerződést) kötnek a hátrányos helyzetű fiatalok későbbi helyi munkaerőpiaci elhelyezkedésének segítése, tanulmányi előmenetelük motiválása céljából, és tekintettel arra, hogy az Ösztöndíjas a meghirdetett és e szerződés tárgyát képező ösztöndíjra, az általa közölt tények és egyéb az elbírálás szempontjából lényeges információ alapján jogosulttá vált. A jogosultság az Ösztöndíjast a 20... év szeptemberi tanulmányi jogviszonya alapján, 20.. év szeptemberére, mint támogatási időszakra vonatkozóan egyszeri alkalommal illeti meg.

2. Ösztöndíjas és törvényes képviselője a szerződés aláírásával kijelenti, hogy a R. szabályrendszerét, valamint a szerződés tartalmát - különös tekintettel az Ösztöndíjas által vállalt kötelezettségre, illetve a szerződésszegés esetén életbelépő visszafizetési kötelezettségre - megismerte és megértette.

3. Az Ösztöndíjas és törvényes képviselője hozzájárul, hogy Önkormányzata és annak hivatali szervezete, a Sásdi Közös Önkormányzati Hivatal az ösztöndíj igénylésének jogosságát alátámasztó szociális helyzetre vonatkozó személyes adatait az EFOP-3.9.2-16-2017-00044 kódszámú „Humán kapacitások fejlesztése a Hegyháti járásban” című pályázat adatfeldolgozási szerződésében meghatározott módon és feltételekkel kezelje, ennek érdekében szülőjével együtt együttműködik az ösztöndíj folyósításának kezdetén és végén is az Európai Unió által a támogatások felhasználása és későbbi eredményei követése érdekében rendszeresített „Nyilatkozat személyes adatok felvételéhez” (ún. ESZA kérdőív) kitöltésében.

E kötelezettség megszegése esetén a Támogatott a kötelező határozat jogerőre emelkedését követő 15 napon belül a kifizetett ösztöndíj összegét egy összegben visszafizeti.

4. A Támogató vállalja, hogy az Ösztöndíjas részére e megállapodás aláírásától számított 30 napon belül egy összegben az ösztöndíj összegét, forintot megfizet, a kérelemben írt módon, az Ösztöndíjas által megjelölt bankszámla javára történő átutalással, vagy az Ösztöndíjasnak vagy törvényes képviselőjének készpénzben.

5. A személyi jövedelemlről szóló 1995. évi CXVII. törvény 3. § 72. pont ö) pontja értelmében az ösztöndíj minimálbért meg nem haladó része adóterhet nem viselő járandóság.

6. A Felek e szerződést közös megegyezéssel kizárólag a hatályos jogszabályok keretei között és írásban módosíthatják.

7. A Felek a szerződést megértették, és tudomásul vették, melyet annak aláírásával elismernek.

....., 20.....

Támogató

Ösztöndíjas

Törvényes képviselő

1. számú melléklet



Sásdi ÁMK Óvodája és Bölcsődéje
Bölcsődei szervezeti egység
éves beszámoló
2021-2022

Készítette: Illés Diána
Szakmai vezetéssel megbízott kisgyermeknevelő

Tartalom

1. számú melléklet.....	0
1. Általános adatok	2
2. A bölcsőde bemutatása.....	2
3. Gyermeklétszám, kihasználtság	3
4. Gyermek szociális helyzete	4
5. Statisztikai mutatók	4
6. Az intézmény tárgyi feltételei, éves fejlesztések.....	4
7. Az intézmény személyi feltételei.....	4
8. Szakmai munka	5
8.1. Nevelési –gondozási év célja:.....	5
8.2. A szakmai munka rövid bemutatása:	6
8.3. Sajátos nevelési igényű gyermek ellátása:	7
9. Kötelező továbbképzések	7
10. Étkezés.....	8
11. Intézmény térítési díj – személyi térítési díj.....	8
12. A Szülői Érdekképviselői Fórum működése	10
13. Ellenőrzések	10
14. Rendezvényeink	10
15. Együttműködések	11
Záró rendelkezések.....	12
Legitimáció.....	13

1. Általános adatok

Intézményegység neve, telephely címe:

Sásdi Általános Művelődési Központ Óvodája és Bölcsődéje
7370 Sásd, Rákóczi Ferenc út 3.

Az intézmény bemutatása:

Az intézményegység neve: Sásdi ÁMK Óvodája és Bölcsődéje

OM azonosító:201881

Az intézményegység székhelye: 7370 Sásd, Rákóczi út 3.

Az intézményegység telephelye: 7370 Sásd, Rákóczi út 3.

Az intézményegység típusa: köznevelési intézmény, óvoda, bölcsőde

Alapító Okirat: Kelte: 2015.szeptember 01. 141/2015.(VIII.27.) KTH Alapító Okirat
azonosítója: 4/2015

A költségvetési szerv törzskönyvi azonosító száma:769305A költségvetési szerv működési köre:

Bölcsőde: Sásd város, Baranyaszentgyörgy, Felsőegerszeg, Meződ, Oroszló, Palé, Varga és Váznok Községek

Bölcsődei csoportok száma: 1 csoport

Férőhelyek száma: 12 fő, amely a szakmai program és működési engedély módosításával 14 főre bővíthető, ha minden kisgyermek betöltötte a 2 életévét

Dolgozói létszámról vonatkozó adatok:

Csoport neve	Kisgyermeknevelő	Dajka
Törpike csoport	Illés Diána Razgyelné Dobszai Valéria	Hirné Hortobágyi Júlia

2. A bölcsőde bemutatása

A bölcsődék működését a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény és a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működési feltételeiről szóló 15/1998. (IV.30.) NM rendelet szabályozza, valamint ez utóbbi mellékletben tartalmazza A bölcsődei nevelés-gondozás országos alapprogramját, ami pedig a szakmai munka egységessé tételéhez, és a színvonalának növeléséhez járul hozzá.

A bölcsődei ellátás feladata:

Az 1997.XXXI.tv.42§-a, valamint a 15/1998.(IV.30.) NM rendelet 36.§-a alapján a családban élő gyermekek életkorának és egészségi állapotának megfelelő nevelést, gondozást foglalkoztatást és étkeztetést biztosít azon gyerekek számára, akiknek szülei munkavégzésük, betegségük, szociális helyzetük, vagy egyéb ok miatt napközbeni ellátásukról gondoskodni nem tudnak. A bölcsődei nevelés középpontjában a kisgyermek és közvetett módon a kisgyermekeket nevelő családok állnak. A BÖLCSŐDEI NEVELÉS-GONDOZÁS

ORSZÁGOS ALAPPROGRAMJA a családra, mint komplex rendszerre tekint, melynek értelmében nem csak a kisgyermek nevelését gondozását, hanem az egész család támogatását célozza meg. A bölcsőde a gyermekjóléti alapellátás része, a családban nevelkedő kisgyermek napközbeni ellátását, szakszerű gondozását, nevelését végzi.

A gyermekek bölcsődénkbe 1 éves kortól a 3.-ik életévük betöltését követő december 31-ig vehetők fel. Ha a gyermek a 3. évét betöltötte, de testi vagy szellemi fejlettsége alapján még nem érett az óvodai nevelésre, a 4. évének betöltését követő augusztus 31-ig nevelhető és gondozható a bölcsődében.

Intézményünk 12 férőhelyes. Módszertani irányelvek és a működési engedély szabja meg a felvehető gyermekek létszámát úgy, hogy egy kisgyermek nevelő 6 fő, maximum 7 fő egészséges gyermeket láthat el a megfelelő alapterület biztosításával.

3. Gyermeklétszám, kihasználtság

A 2021/22 évben a bölcsőde teljes létszámmal működött, azaz 11 fővel egészen augusztus 31.-éig. Ebben a nevelési évben azért voltunk 11-en, mert 1 fő kisgyermek SNI státusz kapott, így 2 főnek számított. A gyerekek korösszetétele elég vegyes volt 1,5 éves kortól 4 éves korig voltak az intézményben.

A nevelési év végén 6 kisgyermek ment óvodába és 5 kisgyermek maradt a koruk miatt és a szülői igényeket figyelembe véve.

2022. szeptember 5.-én kezdte meg működését az új 2 csoportos bölcsőde, amely 26 fő kisgyermek fogadására lett kialakítva, illetve 28 fő kisgyermek járhat az intézményben a működési engedély szerint, ha mindegyik gyermek betöltötte a 2. életévét.

Az új gyerekek beszoktatása szeptember elején kezdődött és a legtöbb gyermek esetében két hét elegendő volt a bölcsődébe való beilleszkedéshez, de volt olyan, akinek elhúzódó beszoktatása volt.

A bölcsődébe felvett gyermekek számának alakulása a 2021/22-es évben

Hónapok	09.	10.	11.	12.	01.	02.	03.	04.	05.	06.	07.	08.
Beíratott gyermekek száma	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11

A kihasználtságról (2021. szeptember – 2022.augusztus)

Hónap	09.	10.	11.	12.	01.	02.	03.	04.	05.	06.	07.	08.
Kihasználtság %-ban	84,4	56,5	75	40	89,5	55,5	84,5	82,2	83,5	88,5	44	45

4. Gyermek szociális helyzete

	2021.szeptember 01.- December 31	2022. január 01.- augusztus 31
HH	-	-
HHH	-	-
Nevelt gyermek	1	1
RGYVT	1	1

5. Statisztikai mutatók

	2021		2022	
	év		év	
	szeptember 01	december 31	január 01	augusztus 31
Létszám	11	11	11	11
Bölcsődében maradó kisgyermek	4			6
Óvodába távozó				5
Új kisgyermek száma	7			18

6. Az intézmény tárgyi feltételei, éves fejlesztések

A bölcsőde játékkészlete és tárgyai folyamatosan használnak, kopnak, ezért igyekszünk őket minél hamarabb pótolni, amihez a Fenntartónktól kapunk segítséget. 2019-es évben Sásd Város Önkormányzata pályázatot nyújtott be egy új két csoportos bölcsőde építésére, amellyel növelné a befogadható gyermekek számát az intézményben és a felvehető gyermekek életkori határa is változna, azaz 20 hetes kortól lehetne felvenni gyerekeket, amely a tejkonyha létesítésével valósulna meg. A beadott pályázatot Sásd Város Önkormányzata sikeresen megnyerte és 2021- ben elindult az építkezés, amely nagyon jól haladt, így 2022 tavaszára elkészült az új épület, ami átadásra is került.

7. Az intézmény személyi feltételei

A bölcsődei ellátásban dolgozó munkatársak létszáma megfelel a 15/1998 (IV.30.) NM rendeletben előírt létszámminimumnak.

1 fő kisgyermeknevelő május óta a felmentési idejét tölti. Razgyelné Dobszai Valéria 40 év szolgálati idő kitöltésével kérvényezte a korkedvezményes nyugdíjazását. Köszönettel tartozunk szakmai munkájáért, gyermekszeretetéért, elhivatottságáért. Kívánunk nyugdíjas éveire sok egészséget, pihenést.

8. Szakmai munka

8.1. Nevelési –gondozási év célja:

- a bölcsődei nevelés-gondozás országos alapprogramjának magas szintű megvalósítása a helyi sajátosságok figyelembevételével,
- szakmai értékek megőrzése és továbbadása,
- a kialakult jó gyakorlatok megerősítése,
- új módszerek és tevékenységek bevezetése,
- a dolgozók és a szülők nevelői szemléletének formálása

Pontos információk birtokában a gyermekek szociális helyzetének követése, helyzetük javítása bölcsődei keretek között

A bölcsődében saját kisgyermeknevelő rendszer szerint gondozzuk a gyerekeket. Elsődleges feladatunk az volt, hogy a gyerekek minél könnyebben leváljanak az édesanyjukról és minél könnyebben beilleszkedjenek az új környezetbe, valamint hogy elfogadjanak bennünket. Fontos volt, hogy megismerjük a gyerekek igényeit, szokásait valamint a természetüket. Minden kisgyermeket egyéni módon kell gondozni ezért minden kisgyermekre elegendő egymásra figyelő időt kell fordítani, ami a saját kisgyermeknevelő rendszer által valósítható meg. A csoportba több beszédfejlődésben visszamaradott kisgyermek is volt, akiknél fokozottan fontos, hogy a kitűzött céljaink megvalósuljanak. Fontos volt, hogy a megismertessük a gyerekekkel a bölcsőde napirendjét, szabályait, szokásait. Fontosnak tartottuk a különböző eszközök, anyagok, valamint mondókák és énekek megismertetését, hogy ez által bővítsük a szókincsüket.

Mivel a saját kisgyermeknevelői rendszer megvalósult így mindegyik nevelőhöz 5-6 kisgyermek került, ami a beszoktatásnál nagy előnyt jelentett mivel több időt tudtunk fordítani egy-egy kisgyermekre, megfigyelhettük az anyával való kapcsolatát, a közös szokásaikat, amit később a bölcsődében én is alkalmazhattunk. A beszoktatások sikeresen lezárultak mindegyik gyermeknek sikerült a beilleszkedés az új környezetbe és elfogadtak minket, mint kisgyermeknevelőket. Megismertük a gyerekek természetét, szokásait, ami nagyban segített a gondozási és nevelési műveleteknél. A bölcsődei nevelés-gondozás feladata a gyermekek testi és pszichés szükségleteinek kielégítése és a gyermek fejlődésének az elősegítése, a nevelési év során igyekeztünk feladatainkat ennek tükrébe végezni. Olyan lehetőségeket biztosítottunk ahol a gyermekek megtapasztalhatták a szabadjáték örömét, kedvükre mozoghattak, értékes irodalommal találkoztak, és beszélő környezetben sajátították el az anyanyelvüket. Célunk volt, hogy gyermekeinket óvodáskorukig a családdal együttműködve neveljük és segítsük személyiségük kibontakozását, lehetőséget adva arra, hogy egészségesen fejlődjenek, és tapasztalatokat szerezzenek ahhoz, hogy erre az óvodai nevelés építeni tudjon.

Sikerült megtanítani a napirendet a bölcsődei élet szabályait. Sok kreatív kezdeménnyel sikerült megismertetni őket. Összefoglalva úgy érzem, hogy a kitűzött célokat és feladatokat sikerült megvalósítani a bölcsődében.

8.2. A szakmai munka rövid bemutatása:

- A bölcsődei nevelés, gondozás: a kisgyermekeket sajátítsák el azokat a készségeket, képességeket, amelyek segítik őket abban, hogy hatékonyan és kiegyensúlyozottan viselkedjenek saját kulturális környezetükben, sikeresen alkalmazkodjanak a környezet változásaihoz, a bölcsődei nevelés segítse a családi nevelés elsődlegességének tisztelését, a koragyermekkorai intervenció szemléletének, módszereinek alkalmazásával minden kisgyermekre és családjára kiterjedő prevenciós tevékenységet folytasson, segíti a szülők munkavállalását. A 2021-es év szeptemberében 1 fő kisgyermek volt szobatiszta és 10 fő pedig pelenkás. Az év során a szülőkkel egyeztetve, közösen, fokozatosan szoktattuk le őket a pelenkáról. Volt olyan kisgyermek, akinél ez egy rövid folyamat volt, viszont volt, akinél nagyon hosszadalmas és bár szobatisztává vált, de még nem ágy tisztá. Természetesen előfordulnak még „balesetek” de szerencsére egyre ritkábban. Célunk az, hogy még az óvodába kerülés előtt mindegyik kisgyermek szobatisztává illetve ágy tisztává váljon. Augusztus végére, mire az óvodába mentek a gyerekek 4 kisgyermek volt pelenkás, de ők a korukból adódóan maradtak még egy évet a csoportban. Az augusztus végén érkező gyermekek néhány kivétellel pelenkások, a szobatisztaságra nevelésük is a szülővel együttműködve fog megvalósulni.
- A gyermekélelmezés: A gyermekek napirendjén belül a kulturált étkezés feltételeit és a szabályrendszer kialakítását is feladataink közé tartozik. Ízléses tálaló edényekből, jó hangulatban folyik az életkornak megfelelő változatos és egészséges táplálkozás. Saját főzőkonyhánkból naponta kerül ki az a sok finom és lehetőség szerint változatos étel, amit szakácsaink nagy gonddal és szakértelemmel készítenek el.
- Pihenés, alvás: idejét, időtartamát a gyermekek igénye határozza meg. Az alváshoz nyugodt légkört és megfelelő tárgyi feltételeket biztosítunk, a kisgyermeknevelő közvetlen jelenlétével. Tiszteletben tartjuk a gyermek alvási szokásait, a megszokott játékot, cumit, textíliát megkaphatja.
- Öltözködés: legfontosabb funkciója az időjárás változásaival szembeni védekezés, de e tevékenység közben fejlődik a gyermek önállósága és az igényessége is. Az öltözködéskor a kisgyermeknevelő szerepe a gyermek önállóságának támogatása, igény szerinti segítség nyújtással. A gyermekek saját ruháikban vannak, a csoportszobában váltócipőt használnak. Igény esetén tudunk biztosítani bölcsődei ruhát, váltóruhát is.
- Egészségvédelem, egészségnevelés: feladatunk a környezethez való alkalmazkodás és az alapvető emberi higiénés szokások kialakításának segítése. Érvényesül a folyamatosság, a szabadság, az önkéntesség és a választhatóság elve. A nevelőgondozó munkákban arra törekszünk, hogy a mozgás az egész napi tevékenység szerves része legyen. A tárgyi környezet teljes biztosítása mellett a biztonság, praktikum, az akadálymentesség és az esztétikum követelményeit tartjuk szem előtt. A játék, a mozgás, a szabad levegőn való aktív tevékenység biztosítása.
- Az érzelmi fejlődés, szocializáció segítése: A kisgyermek elsősorban érzelmi lény, érdeklődését érzelmei irányítják. Elsődleges szocializációs környezete a család, amelyben nevelkedik. A kisgyermek tevékenysége bizonyos mértékben tükrözi érzelmi világát. Az érzelmek befolyásolhatók, pozitív érzelmek elősegíthetőek, de ugyanúgy a negatív érzelmek is. A bölcsődés kisgyermek gondozásának egyik alapfeltétele a pozitív megerősítés. Feladataink körébe tartozik, hogy derűs légkört biztosítsunk, segítsük a bölcsődébe kerüléssel járó nehézségek feldolgozását, csökkentését.

- **Játéktevékenység:** A játéktevékenység az év folyamán sokat fejlődött. Még év elején a külön játék, veszekedés, egymástól való távolságtartás volt a jellemző, ezeket időközben felváltotta a közös játék élménye, az osztozkodás (néhány gyermeknél még nem minden esetben valósul meg), az egyes játszócsoportok létrejötte. A közös legózás, szivacs-kocka építés mellett szívesen használják a babakonyhát közös főzésre éppúgy a kisfiúk, mint a kislányok. Szívesen játszanak orvososát és már nem csak a babákat, de egymást is „gyógyítják”. Megjelentek a szerepjáték és az utánzó játék kezdeti formái. Vannak olyan kisgyerekek, akik a többiekől távol szeretnek tevékenykedni és csak néha kapcsolódnak be a közös játékba. Részvételünket a játékban csak néhány gyerek igényli. A szőnyegen zajló játékokba többször be kell avatkozni, mert sok konfliktus keletkezik. A másik fő konfliktusforrás, hogy ha egy éppen zajló játékhoz új kisgyermek szeretne csatlakozni, ilyen esetben muszáj közbelépni. Azok a kisgyermek, akik nem találnak maguknak játékot, általában felkínálunk nekik vagy asztali, vagy szőnyegen játszható tevékenységet és közös játékba kezdünk. A nagyobb gyermekek toleránsabbak, megértőbbek a kisebb társaikkal szemben így sok konfliktus elkerülhető. Néhány gyermek hajlamos az agresszióra, ha valami nem úgy történik, ahogy azt ők elképzelték azonnal ütnek, harapnak. Baráti kapcsolatok kezdenek kialakulni, de ezek még nem stabilak. Az augusztus végén érkező gyermekek játéktevékenységére jellemző az egyedül játszás, itt még szinte minden kisgyermek igényli a felnőtt jelenlétét. A második éve ide járó kisgyermek nagyon toleránsak, figyelmesek az újonnan érkezőkkel szemben. December elejére már néhány kisgyermeknél észrevehető volt az utánzás és az egymás mellett való játék.

8.3. Sajátos nevelési igényű gyermek ellátása:

2021. februárjában a csoportba járó J.T.K. kapott SNI státuszt, aki nevelőszülőknél él. Ebben az esetben is a kisgyermeknevelő és a nevelőszülő előzetes megbeszélése után történt meg a vizsgálat. A bölcsőde együttműködik a gyermek korai fejlesztését és gondozását ellátó, területileg illetékes pedagógiai szakszolgálati intézménnyel. Ebből az okból adódóan J.T.K. 2021/2022 nevelési évben is maradt a bölcsődében

6/2016. (III. 24.) EMMI rendelet alapján abban az esetben, ha év közben állapítják meg a gyermek sajátos nevelési igényét, abban az esetben a gyermeklétszám az adott nevelési év végéig túlléphető.

9. Kötelező továbbképzések

A kisgyermeknevelőink kötelező képzése folyamatos, az aktuális lehetőségeket figyelemmel kísérjük. A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról 1993. évi III. törvény 92/D. –I. § szabályozza a személyes gondoskodást végző személyek továbbképzésére vonatkozó törvényi előírásokat, a részletes szabályokat a személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéséről és a szociális szakvizsgáról szóló 9/2000. (VIII. 4.) SzCsM rendelet tartalmazza.

A 2021/22-es nevelési évben a kisgyermeknevelők közül csak Illés Diánának volt továbbképzési kötelezettsége, aki online formában több ingyenes továbbképzésen is részt vett.

Razgyelné Dobszai Valéria 2021 májusától a felmentési idejét tölti, ezért mentesült a továbbképzési kötelezettség alól.

10. Étkezés

A bölcsődében napi négyszeri étkezést biztosítunk a korosztály tápanyagszükségletének megfelelő összeállításban. A napirendbe építve a kulturált étkezést és a hozzá kapcsolódó szabályrendszert is igyekszünk átadni a kisgyermekeknek. Az intézményben főzőkonyha üzemel. Diétás étkezést igénylő gyermek 2020 évben 1 fő volt a bölcsődében, részére külön étrend szerint biztosítottuk az étkezést.

A gyermekek védelméről és gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 151 §-a alapján az alábbiak szerint veszik igénybe a térítésköteles és kedvezményes bölcsődei gyermekétkeztetés lehetőségét gondozottjaink:

- Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők:
- 3 vagy több gyermekes család gyermekei:
- Tartósan beteg, fogyatékos, vagy vele egy háztartásban élő tartósan beteg, fogyatékos testvére van:
 - valamint, ha olyan családban él, amelyben a szülő nyilatkozata alapján az egy főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg a kötelező legkisebb munkabér személyi jövedelemadóval, munkavállalói, egészségbiztosítási és nyugdíjjárulékkal csökkentett összegének 130%-át:
- vagy nevelésbe vették:
- Normál, teljes áron igénybe vett étkezés

11. Intézmény térítési díj – személyi térítési díj

Bölcsődei intézményi és bölcsődei személyi térítési alakulása a 2021/2022 gondozási nevelési évben.

A jogszabályban meghatározottak alapján a bölcsődei ellátásért és a gyermekétkeztetésért térítési díjat kell fizetni.

Megalapozó dokumentum	Intézményi térítési díj	
	étkezési díj	gondozási díj
Sásd Város Önkormányzati rendelete az egyes szociális és gyermekvédelmi ellátásokról és szolgáltatásokról 57/2020.(IV.23.) KTH.	napi díj: 520.- forint	napi díj: 200.- forint

Személyi térítési díj		
A 1997. évi XXXI. törvény [Gyvt.] 146 §	Az étkezési díj megfizetése csak azokra a napokra vonatkozik, mikor a gyermek étkezésben részesül. A bejelentett hiányzás, betegség idejére nem kell fizetni. Az aznapi bejelentés esetén az étel egyszer használatos edényben elvihető.	A gondozási díj megfizetése minden nyitvatartási napra vonatkozik, független a jelenléttől.
328/2011. (XII. 29.) Korm. rendelet a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások és gyermekvédelmi szakellátások térítési díjáról és az igénylésükhöz felhasználható bizonyítékokról	<u>Ingyenes étkezésre jogosult:</u> <i>Döntéshozó: A szülő önkéntes nyilatkozata</i> • ha a gyermek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül, • ha tartósan beteg vagy fogyatékos a gyermek, vagy olyan családban él, amelyben tartósan beteg vagy fogyatékos gyermeket nevelnek • ha olyan családban él a gyermek, amelyben három vagy több gyermeket nevelnek, • ha olyan családban él a gyermek, amelyben a szülő nyilatkozata alapján az egy főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg a kötelező legkisebb munkabér személyi jövedelemadóval, munkavállalói, egészségbiztosítási és nyugdíjjárulékkel csökkentett összegének 130%-át, • ha a gyermeket nevelésbe vették. <i>A mentesség igényléséhez csatolni kell az alátámasztó dokumentumokat, a mentesség megadása csak akkor teljesíthető, ha a szülő csatolja a megfelelő dokumentumokat.</i>	<u>Mentesülnek a gondozási díj megfizetése alól:</u> <i>Döntéshozó: Az intézményvezető</i> • a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek, • a három- vagy többgyermekes családok gyermekei, • a tartósan beteg, vagy fogyatékos gyermekek, • az átmeneti gondozásban lévő, az ideiglenes hatállyal nevelőszülőnél, vagy gyermekotthonban elhelyezett, a nevelésbe vett gyermekek, • a védelembe vett gyermekek. <i>A mentesség igényléséhez csatolni kell az alátámasztó dokumentumokat, a mentesség megadása csak akkor teljesíthető, ha a szülő csatolja a megfelelő dokumentumokat.</i> <u>Kedvezmény:</u> <i>Döntéshozó: A Képviselőtestület Népjóléti Bizottsága</i> Méltányossági alapon gondozási díjkedvezmény igényelhető az önkormányzatnál a Település támogatási kérelem kitöltésével, leadásával.

Étkezési díj alól mentességet kapott: 10 gyermek

nevelt	nagycsaládos	tartós beteg	RGyvt	egy főre jutó kereset	fizet
1			1	8	1

Gondozási díj alól mentességet kapott: 2 gyermek

nevelt	nagycsaládos	tartós beteg	RGyvt	védelemben vett	fizet
1			1		9

12. A Szülői Érdekképviselői Fórum működése

Minden új gondozási év októberében megalakítjuk a Szülői Érdekképviselői Fórumot. A fórum létrehozását, működését a gyermekvédelmi törvény határozza meg. Vezetőségi tagjai: 1 fő az Önkormányzat részéről, 1 fő elnök, 1 fő a szülői, 1 fő védőnő és 1 fő a kisgyermeknevelői oldalról. A vezetőségi tagok aktívan, tevőlegesen segítik napi problémáink megoldását, közösségi programjaink megvalósulását.

13. Ellenőrzések

Belső ellenőrzések keretében a dokumentáció vezetés került folyamatos kontroll alá. Oka az új bölcsődei napló és a gyermeki fejlettséget mérő fejlettségi napló bevezetése. Az intézményi szabályozó dokumentumok az új bölcsőde szakmai engedélyének kiadása miatt átdolgozásra kerültek. Az Alapító Okirat módosítása az intézmény névváltozása és a hatóságai, szakmai engedélyek megszerzése tették szükségessé a dokumentumok felülvizsgálatát. Az intézmény új neve: Sásdi ÁMK Meserét Óvodája és Bölcsődéje.

14. Rendezvényeink

Rendezvényeink nagy részét az óvodával együtt valósítjuk meg, természetesen a gyermekek életkori sajátosságainak figyelembe vételével.

Programterv:

Hónap	Program/Jeles nap
Szeptember	Evnyitó szülői értekezlet
November	Márton-nap
December	Mikulásvárás, Karácsonyi ünnepség
Február	Farsang
Március	Tavaszcímzés ünnepség
Április	Húsvét
Május	Anyák napja
Június	Ballagás

15. Együttműködések

Az 1997. évi XXXI. Gyermekvédelmi törvény értelmében a bölcsőde a gyermekvédelmi rendszerben a jelzőrendszer része. A gyermekek érdekérvényesítése törvényi kötelezettséget jelent a gyermekek gondozásában részt vevő nevelők számára. Együttműködünk mindazon intézményekkel, személyekkel, akikkel a gyermek ellátása során kapcsolatba kerülünk:

- védőnőkkel, gyermekorvossal
- nevelési tanácsadóval
- az óvodákkal,
- Családsegítő Szolgálattal
- más hasonlóan működő bölcsődékkal

A bölcsőde kapcsolatrendszere hasonló az óvodáéhoz. A gyermekek életkorából fakadóan, nem tudnak részt venni versenyeken, külső előadásokon.

Elsődleges és legfontosabb kapcsolat a család, a gyermekek fejlődése érdekében ez mindennapos és folyamatos. Az óvoda épülete is lehetővé teszi a szoros kapcsolattartást.

A bölcsőde és óvoda eredményesen működik együtt. Közös programok és látogatások segítik a bölcsőde-óvoda átmenetet. Ebből fakadóan fontos, hogy a pedagógusok részéről is legyen visszajelzés a bölcsőde irányába, kölcsönös megbeszélések, tapasztalatcsere

Kérem a Tisztelt Képviselő Testületet a 2020/2021-es nevelési évről készített beszámolót megtárgyalni és elfogadni szíveskedjenek. Köszönöm munkatársaim nevében együttműködésüket, támogatásukat.

Illés Diána

Szakmai vezetéssel megbízott kisgyermeknevelő

A beszámoló készült: 2022. augusztus 21-én

Készítette: Illés Diána

Elfogadta: Gálné Banizs Gabriella – intézményvezető

Nevelőtestület elfogadta: 2022. augusztus 26-án

Fenntartó elé terjesztve: 2022. október 19.

Záró rendelkezések

A Sásdi ÁMK Óvodája és Bölcsődéje, bölcsődei szervezeti egység 2021/2022 évi beszámolóját két fő kisgyermeknevelő, két igen szavazattal elfogadta. Elfogadás tényét a kisgyermeknevelők az alábbiakban hitelesítő aláírásukkal tanúsítják.

Illés Diána
vezetői feladatokkal megbízott
kisgyermeknevelő

Razgyelné Dobszai Valéria
kisgyermeknevelő

Gálné Banizs Gabriella
Intézményvezető

Sásd, 2022. augusztus 26.

Legitimáció

A Beszámolót készítette:

Illés Diána

Szakmai vezetéssel megbízott kisgyermeknevelő

A Beszámolót elfogadta:

Gálné Banizs Gabriella

ÁMK igazgató

A Beszámolót megismerte:

Bölcsődei Érdekképviselői Fórum

Sásd, 2022. augusztus 26.

Jóváhagyta:

Sásd Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a
határozatával ellenőrizte jogszerűségét.

sz.

Fenntartó képviselője

Sásd, 2022.

Sásd Város Önkormányzata
7370 Sásd, Dózsa György u. 32

Iktasz: I-613/2022

Tisztelt Képviselő- testület!

Mellékelten megküldöm a Sásdi ÁMK Meserét Óvodájának és Bölcsődéjének 2021-2022-es nevelési évben végzett munkájáról készült beszámolót.

Kérem, beszámolómm elfogadását.

Sásd, 2022. 10. 19.

Tisztelettel: Gálné Banizs Gabriella
Intézményvezető

Tisztelt Képviselő- testület!

A Sásdi ÁMK Meserét Óvodája és Bölcsődéje vezetőjeként tájékoztatom Önöket az intézmény működéséről, a 2021/2022-es nevelési év munkájáról.

A beszámoló készült: az óvoda éves munkaterve, a 20/2012 (VIII. 31.) EMMI rendelet 3§ (1) értelmében, a Pedagógiai Program cél és feladatai, valamint az Óvodai Nevelés Országos Alapprogramja alapján.

A fenti dokumentumok határozzák meg a nevelés céljait és a cél eléréséhez szükséges feladatokat.

Ebben a nevelési évben nehéz feladatokkal kellett megküzdenünk a tavalyi évhez hasonlóan. Ahhoz, hogy az óvodai rendszert tudjuk működtetni, folyamatosan alkalmazkodnunk kellett a Köznevelési Törvény rendeleteinek és az azokból adódó új irányelvek változásaihoz.

Az intézmény működéséhez szükséges pénzügyi fedezetet Sásd Város Önkormányzatának Képviselő testülete által előirányzott intézményi költségvetési keretből biztosítottam, betartva a törvényességi szabályokat.

Itt szeretném megköszönni a Fenntartó és a Képviselő Testület, valamint a Pénzügyi csoport tagjainak segítségét, együttműködését.

Sásd, 2022. 10. 19.

Tisztelettel: Gálné Banizs Gabriella
intézményvezető

A beszámoló készült: 2022. augusztus 23-án

Készítette: Gálné Banizs Gabriella – intézményvezető

Nevelőtestület elfogadta: 2022. augusztus 26-án

Fenntartó elé terjesztve: 2022. október 19.

**Sásdi ÁMK Meserét
Óvodája és Bölcsődéje**

**2021-2022 éves
beszámoló**



Intézmény OM - azonosítója: 201881	készítette intézményvezető Gálné Banizs Gabriella határozatszám: 6/2022 (VIII.26.) IV
Legitimációs eljárás	
Nevelőtestület nevében elfogadta Rillné Bukovics Valéria határozatszám: 6/2022 (VIII.26) NT	Alkalmazotti közösség nevében megismerési nyilatkozat Sohonyainé Kovács Éva
Szülői szervezet nevében egyetértési nyilatkozat Sebőkné Pinczés Andrea	Fenntartó nevében jóváhagyta aláírás határozatszám:
A dokumentum jellege: Nyilvános	
Ph.	
Iktatószám: I-612/2022	

Tartalom

1.	Általános adatok	6
1.1	Intézményegység neve, telephely címe:	6
1.2	Az intézmény bemutatása:	6
2.	Bevezető helyzetelemzés	8
2.1.	A nevelési év változása, legfőbb eseményei	9
2.2.	Nevelési év rendje	12
2.3.	A gyermekek óvodai csoportba történő beosztása	12
2.4.	Gyermeklétszám, kihasználtság	12
2.5.	Gyermeklétszám alakulása	13
3.	Pedagógiai folyamatok	17
3.1.	Tervezés	17
3.2.	Megvalósítás	18
3.3.	Ellenőrzés	19
3.4.	Értékelés	19
3.5.	Korrekció	20
4.	Kiemelt feladataink:	20
5.	Személyi feltételek	21
5.1.	Óvodapedagógusok	21
5.2.	Nevelő, oktató munkát segítők (NOKS)	22
5.3.	Technikai személyzet	22
5.4.	Óvodapedagógusok létszámának alakulása	23
5.5.	Munkarend, munkaidőbeosztás	25
5.6.	Anyagi, erkölcsi elismerések, juttatások	25
5.7.	Óvodán belüli feladatmegosztás	25
6.	Tárgyi feltételek, fejlesztések	26
6.1.	Tárgyi feltételek alakulása, ebből adódó feladataink, intézményfejlesztési célok:	26
7.	Gazdálkodási feladatok:	27
8.	Külső kapcsolatok	27
9.	Pályázatok	27
10.	Nevelőmunka értékelése	28
11.	A nevelési év eredményei:	29
12.	Mellékletek	31

Az értékelés törvényi háttere

- 2011. évi CXCV. törvény a nemzeti köznevelésről 85 § (2)
- Önértékelési kézikönyv óvodák számára
- Útmutató a pedagógusok minősítési rendszeréhez – Óvodai nevelés

Az értékeléshez felhasznált belső szabályozók, dokumentációk

- Pedagógiai Program
- SZMSZ
- 2021/2022 nevelési év munkaterve
- Továbbképzési terv (Beiskolázási terv)
- Csoportok éves értékelése
- Mérések eredményei
- Statisztikai adatok

A 2021/22 nevelési év részletes beszámolójában bemutatásra, a megvalósulás területén elemzésre kerülnek mindazok a stratégiai szegmensek, melyek meghatározták céljainkat és feladatainkat az alábbi területeken:

- pedagógiai folyamatok,
- személyiség-és közösségfejlesztés,
- ellenőrzés-értékelés,
- belső és külső kapcsolataink,
- a pedagógiai munka feltételei.

1. Általános adatok

1.1 Intézményegység neve, telephely címe:

Sásdi Általános Művelődési Központ Óvodája és Bölcsődéje 7370 Sásd, Rákóczi Ferenc út 3.

1.2 Az intézmény bemutatása:

OM azonosító: 201881

Az intézmény székhelye: 7370 Sásd, Rákóczi Ferenc út 3.

Az intézmény telephelye: 7370 Sásd, Rákóczi Ferenc út 3. 2022. szeptemberétől: 7370 Sásd, Szent Imre út 8. (bölcsőde),

Sásd, Szent Imre út 25-27. (közösségi ház), Sásd, Dózsa György utca 4. (Nemzetiségek és Civil Közösségek Háza)

Az intézmény típusa: többcélú köznevelési intézmény: óvoda, bölcsőde, közművelődési intézmény, könyvtár, főzőkonyha

Az alapító okirat: Kelte: 2022. május 5.

A költségvetési szerv törzskönyvi azonosító száma: 769305

A költségvetési szerv (köznevelési intézmény) köznevelési alaptevékenysége:

A Sásdi Általános Művelődési Központ Mészerét Óvodája és Bölcsődéje intézményegységben Sásd, Rákóczi Ferenc út 3. szám alatt:

- óvodai nevelés
- nemzetiségi óvodai nevelés, ellátás: német nemzetiségi kétnyelvű óvodai nevelés
- a többi gyermekkel együtt nevelhető sajátos nevelési igényű gyermekek óvodai nevelése
- halmozottan hátrányos és hátrányos helyzetű gyermekek óvodai fejlesztő programja a 20/2012.(VIII.31. EMMI rendelet 173§ szerint)
- óvodai és bölcsődei intézményi gyermekétkeztetés, főzőkonyha működtetésével
- bölcsődei ellátás

Az óvoda a gyermek hároméves korától a tankötelezettség kezdetéig nevelő intézmény. Az óvoda felveheti azt a gyermeket is, aki a harmadik életévét a felvételétől számított fél éven belül betölti, feltéve, hogy minden, a településen, a felvételi körzetében található, a településen lakóhellyel, ennek hiányában tartózkodási hellyel rendelkező hároméves és annál idősebb gyermek óvodai felvételi kérelme teljesíthető.

A költségvetési szerv működési köre:

- **Óvoda:** Sásd város, Baranyaszentgyörgy, Felsőegerszeg, Meződ, Oroszló, Palé, Varga és Váznok községek
- **Bölcsőde:** Sásd város, Baranyaszentgyörgy, Felsőegerszeg, Meződ, Oroszló, Palé, Varga és Váznok községek.

Intézményegységi csoportok:

- Óvodai csoportok száma: 5 csoport
- Férőhely száma: 120 fő
- Bölcsődei csoportok száma: 1 csoport
- Férőhelyek száma: 12

Az intézmény alaptevékenysége:

Szakágazat száma	Szakágazat megnevezése
851020	Óvodai nevelés
Kormányzati funkciószáma	Kormányzati funkció megnevezése
091110	Óvodai nevelés, ellátás
091120	Sajátos nevelési igényű gyermekek óvodai nevelése
091130	Nemzetiségi óvodai nevelés, ellátás szakmai feladatai
091140	Óvodai nevelési, ellátás működtetési feladatai
096015	Gyermekétkeztetés köznevelési intézményben
096025	Munkahelyi étkeztetés köznevelési intézményben
104031	Gyermekek bölcsődei ellátása
104035	Gyermekétkeztetés bölcsődében
104036	Munkahelyi étkeztetés bölcsődében

Alapfeladatunk az alapító okiratban meghatározott óvodai nevelés, amely a gyermek neveléséhez szükséges, a teljes óvodai életet magában foglaló foglalkozások keretében folyik.

Az óvodai nevelőmunkánk az Óvodai nevelés országos alapprogramjára épülő és a Sajátos nevelési igényű gyermekek óvodai nevelésének irányelveinek figyelembevételével a nevelőtestület által elfogadott és az intézményvezető által jóváhagyott- helyi óvodai pedagógiai programunk alapján folyik. Közös értékek mentén, egységes nevelési szellemben végeztük nevelési gyakorlatunkat. Szabályozó dokumentumaink általános érvényű, szakmai, minőségi, jogi keretet adnak. Rögzítik azokat a tevékenységi, műveltségi területeket, amelyek biztosítják, hogy valamennyi óvodás gyermek ugyanazon alapelvek, szakmai értékek, minőségi keretek között sajátíthassa el azokat az ismereteket, képességeket, amelyek alkalmassá, éretté teheti őket az iskolai évek sikeres megkezdéséhez.

2. Bevezető helyzetelemzés

A 2021/2022-es nevelési évben az érvényes jogszabályi előírások, az óvodavezetői program, az óvoda Pedagógiai Programja és az óvoda egyéb szabályozó dokumentumainak figyelembe vételével, valamint a megelőző nevelési időszak gyermeki értékelései, az Önértékelés és a Tanfelügyeleti ellenőrzés megállapításai alapján a nevelőtestület közreműködésével összeállított éves munkatervben meghatározott célokat és a hozzá kapcsolódó feladatokat valósítottuk meg. Közös kialakított értékek mentén, egységes nevelési elvek biztosításával folytattuk nevelési gyakorlatunkat.

A 2021/2022 nevelési év sok szervezeti és megvalósulási változást hozott az intézmény életébe. A vészhelyzet intézkedései enyhültek, így a mindennapok eseményeinek megszervezésében visszaálltunk a megszokott régi rendhez, megtartva a megelőzés jól bevált szabályait. Ebben a nevelési évben is került sor járványügyi intézkedésekre, több alkalommal került óvodai, bölcsődei csoport karantén elhelyezés alá. Az intézményben végzett fertőtlenítéshez továbbra is megkaptuk a megfelelő mennyiségű fertőtlenítőszeret.

Ebben a nevelési évben az új bölcsődei beruházás befejeződött, így várhatóan a 2022/2023 nevelési/gondozási évet már az új létesítményben kezdhetik a bölcsődés korú gyermekek. Az új létesítmény minden szempontból megfelel a szakmai és hatósági előírásoknak. Ez nagyrészt köszönhető a fenntartó hozzáállásának, támogatásának. A pályázati forrás a megemelkedett építési alapanyagok költsége miatt nem fedezte a kivitelezés teljes költségét. Saját forrásból készült el az intézmény körülvevő kerítés, a játszótér telepítése a berendezés és az esztétikai kiegészítők nagy része. Az engedélyezéshez szükséges tároló, szabályzatok, szabványosítás szintén fenntartói forrásból valósultak meg. Köszönettel tartozunk a támogatásért Sásd Város Képviselő testületének, a Városgazdálkodás munkatársainak, a műszaki és pénzügyi iroda vezetésének és munkatársainak. Kollégáimnak is szeretném megköszönni munkájukat a szervezésért, berendezésért. 2022. március 24-én megtörtént az intézmény ünnepélyes átadója.



2.1. A nevelési év változása, legfőbb eseményei

- Az Alapító Okiratunknak megfelelő csoportszervezésben kezdtük meg a nevelési évet. Gyermeklétszámunk és csoportlétszámunk ebben a nevelési évben is az elvárásoknak megfelelően alakult.
- Az intézmény kötelező dokumentumainak átdolgozása – PP és SZMSZ
- A személyi feltételek megfelelő személyi feltételekkel kezdtük az évet. A meghirdetett két óvodapedagógus állásra két pályakezdő kolléga adta be jelentkezését, így minden csoportban két óvodapedagógus végzi a szakmai feladatokat és egy óvodai dajka segíti a napi feladatok elvégzését. Nyugdíjasként foglalkoztatjuk vissza Vácziné Lakatos Anikó óvodapedagógust a Napocska csoportba heti 14 órában.
- 2021/2022 nevelési évben is, a központi járványügyi előírások szerint folytattuk nevelő munkánkat.
- 2021. október 05-én Sebőkné Nickl Melinda minősítési eljárására került sor. Kitűzött cél: pedagógus II. fokozat. Az eljárás online formában lezajlott a kolléga 99%-os eredmény ért el. Gratulálunk.
- Az EFOP-3.1.5-16-2016-00001 „A TANULÓI LEMORZSOLÓDÁSSAL VESZÉLYEZTETETT INTÉZMÉNYEK TÁMOGATÁSA” című kiemelt projekt fenntarthatósága folyamatos feladatunk.
- EFOP-3.9.2-16-2017-00044 Humán kapacitások fejlesztése a Hegyháti járásban projekt keretében „Egészségnapot” tartottunk 2021. október 09-én. A program színes tevékenységei és az Alma együttes koncertje nagy sikert aratott a résztvevőknek.
- A Gyerekesély Programon keresztül „Ovi-Café” szakmai műhely indult, melynek aktív résztvevői lettünk.
- Az „Okos Óvoda” pályázat keretében 2 éven keresztül ingyenes weboldal tulajdonosai lettünk. Köszönöm Lukácsné Hrotkó Zita kolléganőnk segítségét a honlap működtetésében a pályázásban és hogy a pályázat feltételeként egy digitális oktatás sikeres elvégzéséért.
- Részt vettünk a Községi Ház adventi készülődésében. Köszönjük a lehetőséget.
- A 2021 évet nagy örömeinkre jutalmazással zárhattuk. Köszönjük Sásd Város Képviselő testületének, hogy munkánkat nemcsak erkölcsileg, de anyagi elismerésben is támogatta.
- 2022. január végén elköszöntünk Deák Veronikától, aki 2015 óta volt az intézmény óvodatitkára. Köszönjük munkáját!
- 2022. februárjában új munkahelyre távozott Borbély Istvánné konyhai kisegítő. Megköszönve eddigi munkáját sok sikert kívántunk új munkahelyéhez.
- 2022. március 24. Bölcsőde ünnepélyes átadó



- 2022 áprilisában felmondott karbantartónk, Réfi Béla. Köszönjük munkáját. Az udvarosi, karbantartói feladatokat Képli Károly munkatársunk egyszemélyben, napi 4 órában végzi.
- 2022 május 3-4-én megtörténtek az óvodai, bölcsődei beiratkozások.
- Minden lehetőséget kihasználtunk, hogy megmutathassuk magunkat a város rendezvényein.



- 2022. június 10-én elballagtattuk a nagycsoportosainkat



- 2022. június 11-én tartottuk hagyományos óvodai Majálisunkat.



- 2022 június 15-én részt vettünk a Dózsa György utca ünnepélyes átadóján.



- 2022.június 16-án a nagycsoportosokkal kirándulni voltunk a Pécsi Állatkertbe. A program megvalósításához segítséget kaptunk Dr. Jusztinger János polgármester úrtól és a környező települések és kisebbségi önkormányzatok vezetőitől. Köszönjük szépen!



- 2022. nyara ismét a felújítás jegyében zajlott – befejeződött az intézmény teljes festése. Köszönjük a fenntartó támogatását a feladatok elvégzésében.
- Munkánkat két szakképzett – óvodai dajka végzettségű közmunkás segítette a nevelési

év folytán. Kiss Erika és Orsós Brigitta. Orsós Brigittát nevelési év közben határozott idejű szerződéssel alkalmazásba vettem. Lehetőségem volt Deák Veronika helyére Takácsné Szili Izabella óvodai dajkát felvenni óvodatitkári munkakörbe.

Elsődleges feladatunk a szeretetteljes, biztonságos légkör megteremtése volt. Biztosítottuk számukra az elmélyült játéktevékenységekhez szükséges feltételeket, sokat tartózkodtunk a szabad levegőn az előírásoknak megfelelően.

2.2. Nevelési év rendje

A nevelési év: 2021. 09. 01. – 2022. 08. 31-ig tart.

Az iskolai szünetekhez igazodva felmértük a szülői igényeket és összevontan felügyeletet tartottunk az igénylő szülők gyermekei számára.

2.3. A gyermekek óvodai csoportba történő beosztása

Az óvodába felvett gyermekek csoportba való beosztásáról a szülők és az óvodapedagógusok véleményének kikérése mellett - az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 28. §-ban meghatározott feltételekkel összhangban - az óvodavezető döntött. Óvodánkban kortárs csoportok működnek, a csoportokba történő besorolás alapja tehát a gyermekek életkora volt. Figyelembe vettük a szülők igényeit és jelzéseit arra nézve, hogy melyik csoportba, melyik óvodapedagógushoz, vagy melyik ismerős gyermekkel azonos csoportba szeretné járattatni gyermekét.

A nagycsoportot ismétlő gyermekek csoportban történő elhelyezése okozott némi bizonytalanságot, de az ő csoportba sorolásuk is mindenki meglegedésére megtörtént.

Egyre több óvodánkban a magatartási vagy valamilyen szintű beilleszkedési gondokkal küzdőgyermek is. A 2021/2022-es nevelési évben 9 SNI gyermeket neveltünk, 2 fő pedig BTMN- es. Rájuk a következő nevelési évben is fokozottabban figyelünk. A gyermekek fejlesztésében segítette munkánkat a Sásdi BMPSZ fejlesztőpedagógusa, logopédusa pszichológusa. A 9 SNI gyermekhez gyógypedagógus járt megbízási szerződéssel.

2.4. Gyermeklétszám, kihasználtság

Az óvoda mozgásfogyatékos és egyéb pszichés fejlődési zavarral – súlyos tanulási, figyelem-, vagy magatartási zavarral – küzdő gyermekek integrált fejlesztését végzi. Egyre több gyermek mutat valamilyen problémát, amelyre nem minden esetben, vagy csak az óvodai évek végefelé kapunk szakvéleményt, illetve az is egyre gyakoribb, hogy már igen fiatalon, hároméves korban szakvéleménnyel érkeznek az óvodába.

Egyre gyakrabban fordul elő a gyermeki agresszió is, ami abban nyilvánul meg, hogy a kisgyermek a gyermekekkel és felnőttekkel szemben is túlzott agresszióval lép fel, ami nagyon sok konfliktust okoz, és a csoporttársak és szülők részéről egyaránt nehezen tolerálható. Ilyen konfliktusunk az elmúlt évben is volt.

A csoportlétszámok nem magasak, ideálisnak mondhatóak. Ez nagyon hasznos, és fontos, így tudunk minden gyermek egyéni igényeinek megfelelő nevelőmunkát végezni.

Nagy hangsúlyt helyezünk a gyermekek egyéni készségeinek, képességeinek felmérésére, fejlesztésére és a fejlődés nyomon követésére.

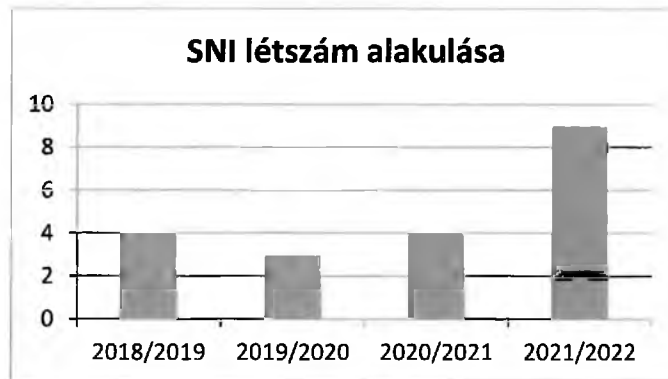
Óvodánkban a maximálisan felvehető gyermekek száma: 120. Ebben a nevelési évben is 5 gyermekcsoportban láttuk el nevelési feladatainkat. Az óvodai csoportok az átlagos létszámnak megfelelőek voltak.

Az egy csoportba járó gyermekek létszáma 20-23 fő volt, mely elősegítette az egyéni odafigyelést és a védő-óvó- fejlesztő ellátások magas színvonalát. Mindvégig szem előtt tartottuk, hogy a változatos tevékenységek és a szervezett tanulási tevékenységek, foglalkozások a játékból kiindulva és játékosan valósuljanak meg ügyelve a gyermekek egyéni sajátosságaira, eltérő fejlődési ütemére.

2.5. Gyermeklétszám alakulása

	2018/2019 nevelési év		2019/2020 nevelési év		2020/2021 nevelési év		2021/2022 nevelési év	
	október 01.	augusztus 31.	október 01.	augusztus 31.	október 01.	augusztus 31.	október 01.	augusztus 31.
létszám	115	119	114	113	107	111	109	112
SNI emelt létszám	119	123	117	117	111	115	118	120
%-os kihasználtság	95,8	99,1	95	94,1	89,1	92,5	90,83	93,3
%-os kihasználtság SNI-vel	99,1	102,5	97,5	97,5	92,5	95,8	98,3	100





Társadalmi, szociokulturális háttér

Intézményünkbe járó családok gyermekei között is jelentős településkörnyezeti és társadalmi háttérbeli különbségek vannak, néhányan nehéz anyagi körülmények között élnek. A legtöbb óvodásunk ingyenesen étkezik. Nehezen behozható hátránnyal kezdi meg jó pár gyermek az óvodai nevelését.

Hátrányos helyzetű gyerekek száma	Halmazottan hátrányos helyzetű gyerekek száma	RGYVT	Nevelt gyermek (HHH)
7	6	15	6

A hátrányok kompenzálására több intézményi kezdeményezés is megvalósult: ingyenes ruha, játék osztása, egyéni segítségnyújtás, tájékoztatás a lehetőségekről.

Ingyen étkező gyermek						
RGYVK	TARTÓS BETEG	TARTÓS BETEG GYEREKEKEI NEVEL	NAGY- CSALÁDOS	NEVELT	HAVI NETTO	FIZET
15			12	6	68	8

Feladataink, célkitűzéseink – hátránykompenzáció

Fontos és kiemelt feladatunk a családok szociális helyzetének feltárása, nyomon követése. Szeretnénk olyan bizalmi kapcsolatot kialakítani szülőkkel, ami lehetőséget ad az őszinte, nyílt kommunikációra a kényes kérdésekben is. Célunk a családokkal való szorosabb kapcsolat fokozatos visszaépítése, ami a COVID ideje alatt szinte teljesen leépült.

EFOP-3.1.5-16-2016-00001 „A TANULÓI LEMORZSOLÓDÁSSAL VESZÉLYEZTETETT INTÉZMÉNYEK TÁMOGATÁSA” való részvétel komoly segítséget adott ezen a területen. A pedagógusok érzékenyítése, továbbképzések, intézkedési tervek, programok kidolgozása, megvalósítása mind ezt a cél szolgálták.

Megvalósult gyermekvédelmi, esélyegyenlőségi feladataink:

Az óvodában a gyermekvédelmi feladatokat a gyermekvédelmi felelős koordinálta, aki munkáját a gyermekvédelmi törvényben meghatározottak alapján végezte, szoros együttműködésben az érintett családokkal, valamint a szakemberekkel.

- Feladata volt:
- az óvodapedagógusok gyermekvédelmi munkájának segítése
- a szülők tájékoztatása azokról a lehetőségekről, személyekről, intézményekről,
- amelyekhez problémáik megoldása érdekében fordulhatnak
- családlátogatáson a veszélyeztető okok feltárása
- kapcsolattartás a Gyermekjóléti Szolgálat munkatársaival szükség esetén fogadó órák szervezése
- közvetlen kapcsolat kiépítése a Gyermekjóléti Szolgálat munkatársával, aki kétheti rendszerességgel felkereste óvodánkat
- A tanév gyermekvédelmi feladatainak értékelése a mellékletben található.
- Kedvezményes/térítésmentes étkezési térítésre feljogosító dokumentumok begyűjtése az érintett szülőktől.
- Szükség és igény szerint konzultáció a szülőkkel, családsegítővel, fenntartóval.
- A gyermekvédelmi szempontból veszélyeztetett, hátrányos helyzetű és nehezen nevelhető gyermekek feltérképezése, ezekről feljegyzés készítése, folyamatos nyomon követésük.
- Tanulási nehézséggel, magatartás zavarral és beilleszkedési nehézségekkel küzdő gyermekek feltérképezése, vizsgálatuk kezdeményezése.
- Igény szerint részvétel családlátogatásokon, hospitálás a csoportokban.

Fontos törekvésünk, hogy a kezdeti lemaradás ne vezethessen később súlyos kudarcokhoz. A megelőzésben meghatározó ez az időszak - a korai képességgondozás. Azonban a köznevelési rendszer nem képes eléggé csökkenteni a szülői ház kulturális szintjéből adódó különbségeket. Ehhez a szülőknek is csatlakozni kell, és a családi nevelést is meg kellene változtatni. Következetessé tenni. Nagyon fontos éppen ezért is a szülőkkel való partnerség kialakítása, hiszen az otthoni környezetben dönt ő jelentőségű, hogy a szülő mit tesz, és miként kommunikál a nevelés során.

Feladataink, célkitűzéseink - fejlesztés

Az évben nevelési munkánkat a következő külső szakemberek segítették: logopédus, fejlesztőpedagógus, óvodapszichológus, gyógypedagógus. Az óvodások fejlődési ütemét értékelnünk és mérnünk kell. Minden egyes gyermekről egy úgynevezett fejlődést nyomon követő dokumentumot vezetünk, melybe rögzítjük a gyermek fejlődését szolgáló intézkedéseket, megállapításokat, további a fejlődéshez szükséges intézkedéseket. Indokolt esetben kezdeményezzük a szülőknél a szakszolgálatok diagnosztizáló vizsgálatának igénybevételét.

A mérési eredmények összesítése, elemzése adja az alapját, hogy kiszűrjük azokat a gyermekeket, akik tanulási zavarral, súlyosabb fejlődési lemaradással küzdenek és fejlesztésre

szorulnak.

Az így kiszűrt és integrálható speciális segítséget igénylőgyermek fejlesztését a pedagógiai szakszolgálat gyógypedagógusai, logopédus és gyógypedagógus, illetve gyógypedagógiai asszisztensünk – Keserűné Győri Rózsa - látja el

A sajátos nevelési igényű (SNI) valamint logopédiai fejlesztésben és fejlesztő foglalkozásban részesülő gyermekek létszám adatai

	SNI		Logopédia	Fejlesztő foglalkozás
	2X	3X		
2021.10.01.	9	0	15	10
2022.08.31	8	0	15	10
fejlesztés módja	Megbízási szerződés		Szakszolgálat	Szakszolgálat

A személyre szabott pedagógiai megközelítések, fejlesztések alkalmazásával, a speciális szükségletek korai felismerésével próbáljuk javítani a gyermekek beiskolázási esélyét. Tudjuk, hogy folyamatos elvárás nehezedik a Pedagógiai Szakszolgálatokra, még is az utóbbi években azt tapasztaljuk, hogy nem minden esetben kapjuk meg azt a diagnózist, amit folyamatos megfigyeléseink és méréseink alapján jelzünk feléjük. Pedig nagyon fontos a prevenció, a korai hátránykompenzáció, hogy ezek a gyermekek megfelelő segítséget, minél előbb gondozást kaphassanak.

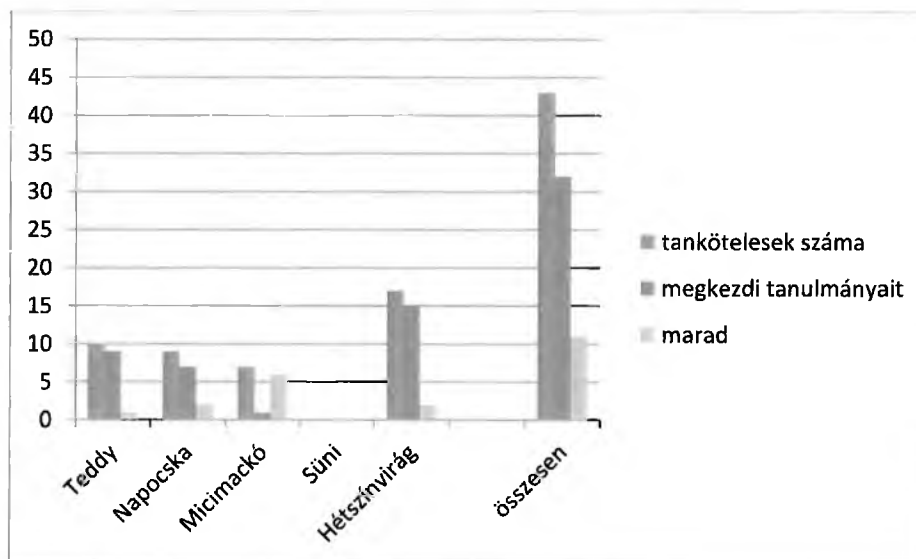
Egy-egy gyermek sorsának rendezéséhez több szakágazat szakemberére van szükség. Az együttműködés és az egymás közötti információcsera létfontosságú. A gyermekek mérése, értékelése jó kiindulópontot nyújtanak a csoporton belüli fejlesztési munkához, az egyéni fejlődési szintek koordinálásához, hogy az óvodában maradó tanköteles korú gyermekek elérhessék a megfelelő fejlettséget az iskolába lépéshez.

Óvodában maradó tanköteles korú gyermek

A 2019/2020 nevelési évtől megváltozott a tankötelezettség rendje. Az intézmény nem kezdeményezheti a gyermekek visszatartását, csak szülői kérésre, megalapozott indoklással az Oktatási Hivatal informatikai felületén lehetséges. A döntés az Oktatási Hivatal kezében van. Szerencsére a szülők kikérték véleményünket, megfogadták tanácsainkat. A felület kezeléséhez egyéni segítséget nyújtottunk, így minden kisgyermek megkapta a lehetőséget még egy év óvodai neveléshez.

A nagycsoportosok közül – szülőkkel egyeztetett módon 11 gyermek szülője kérte a további óvodai nevelést, ebből 11 tanköteles gyermek marad óvodában, ismétli meg az utolsó óvodai évet. Ezzel további egy év esélyt kapnak érésre, fizikai, szellemi fejlődésre a sikeres iskolakezdés előtt. Az utolsó évben nagy figyelmet fordítunk azoknak a jártasságoknak, készségeknek a kialakítására, amelyek a gyermekeket hozzásegítik a sikeres iskolakezdéshez. A fejlesztők, (gyógypedagógus, logopédus, mozgásfejlesztők) is nagy figyelmet fordítanak az utolsó évfolyamra járó gyermekek fejlesztésére.

csoport	tankötelesek száma	megkezdő tanulmányait	még egy év óvodai nevelés	
			szakvélemény alapján	Szülői kérés
Teddy	10	9		1
Hétszínvirág	17	15		2
Napocska	9	7		2
Süni	0	0		
Micimackó	7	1	1	5
összesen	43	32	1	10



Minden esetben indokoltnak tartottuk a szülői kérvényeket és támogattuk a gyermekek még egy év óvodai nevelését. A tankötelek gyermekek 74, 4 %-a kezdte meg az iskolai tanulmányait.

3. Pedagógiai folyamatok

3.1. Tervezés

Az éves munkaterv elkészítése a szakmai munkaközösségek és a nevelőtestület bevonásával történt. Az éves munkaterv készítésekor ügyeltünk arra, hogy az összhangban legyen az intézmény egyéb stratégiai dokumentumaival. (Pedagógiai program, Vezetői program) Az éves célok és feladatok meghatározásánál figyelembe vettük a 2020-2021 nevelési év gyermeki fejlődést nyomon követő mérés-értékelés eredményeit, tapasztalatait. Összesítésre kerültek az előző nevelési év csoportonkénti és óvodaszintű eredményei, megállapításai. A gyermeki mérési rendszerünk eredményesen működik, azon továbbra sem kellett változtatást végrehajtanunk. Az év során a rendszeres dokumentum ellenőrzés eredményeként megállapítható volt, hogy az intézmény különböző szintjein készült tervek megfeleltek ezen elvárásoknak. Az éves munkaterv figyelembe vételével az óvodapedagógusok elkészítették éves tanulási terveiket, fél éves nevelési terveiket, a gyermekek egyéni fejlesztési terveit, csoportesemények terveit. Az intézményben működő két szakmai munkaközösség is részletes éves programot készített, mely a munkaterv mellékeltében szerepelt.

3.2. Megvalósítás

A nevelési év végén úgy gondoljuk, hogy hatékonyan, eredményesen, korszerű pedagógiai módszerekkel, a szakmai tartalom megújulásával sikerült elmünk:

- A ránk bízott óvodás gyermekek egyéni szükségleteit figyelembe vevő, egészséges, harmonikus, tevékenységközpontú, játékos, optimális személyiségfejlesztését.
- Az anyanyelvi nevelés széles körű kiterjesztését az óvodai mindennapokban és a kora nyelvi fejlesztésekkel, logopédiai terápiával.
- A sikeres iskolai beilleszkedéshez szükséges testi, lelki, szociális és értelmi érettség fokozatos, tervszerű kialakítását, az egyéni tanulási utak megtalálásával.
- A tehetséggondozás csoporton belüli elősegítését és óvodai szintű bemutatkozási lehetőségek biztosítását.
- A hátrányos és veszélyeztetett helyzetű gyermekek esélyegyenlőségének elősegítését.
- Minden nap intenzív mozgás lehetőséget biztosítottunk számukra.
- Az együttélés alapvető szabályainak és erkölcsi normáinak kialakítása érdekében sokféle tevékenységgel, példaértékű mintaadással, élményszerű átéléssel az érzelmi biztonság érzését sikerült kialakítani a gyermekekben.
- Befogadó, nyitott integrált nevelést biztosítottunk a családtagok és partnereink aktív bevonásával, és a pályázatok megvalósítása során. Mindezek által eredményesen megvalósult az egészséges életmód alakítása, az érzelmi nevelés és az értékorientált közösségi nevelés, valamint az értelmi fejlesztés és nevelés a jelenléti és a digitális ismeretnyújtás ideje alatt.

Tervezett és megvalósult rendezvényeink, programjaink

Szülői értekezlet az új óvodásoknak	2021. július.
Nevelési értekezlet	2021. szeptember 15.
Szülői értekezlet (előzetes értesítést küldünk)	2021. szeptember
Magyar népmese napja	2021.szeptember 29.
Zene világnapja	2021.október 01.
Idősek világnapja	2021.október 06.
Allatok világnapja	2021.október 04.
Szülői értekezlet szülői munkaközösség számára	2021. október
Márton napi lámpás felvonulás	2021. november 11.
Jótekonysági bál	2021.november 20.
Mikulás vásár	2021. december 04.
Decemberi advent várakozás – projekt	2021. december
Karácsonyi ünnepség az óvodában	2021. december 18.
Szülői értekezlet (előzetes értesítést küldünk)	2022. január 15-ig
Szülői értekezlet szülői munkaközösség számára	2022. február
Óvodai farsang	2022. február 8-12.
Március 15-i megemlékezés / Tavaszváró ünnepély	2022. március 11.
Víz világnapja	2022. március 22.
Húsvét	2022. április 14.
“Miénk a Föld!” - projekthét	2022. április 19-22.
Anyák napja	2022. április 29-30.

Madarak és fák napja - kirándulás	elmaradt
Témahét (gyermeknap, pénteken tábortűz)	2022. június 04.
Iskolalátogatás	elmaradt
Nagycsoportosok kirándulása	elmaradt
Szülői értekezlet (előzetes értesítést küldünk)	2022 május utolsó hete
Szülői értekezlet szülői munkaközösség számára	2022. május
Ovodai majális – nyílt rendezvény – Nemzeti összetartozás napja	2022.június 11.
Leendő iskolások búcsúztatója	202. június 10.
Logopédiai fogadó órák	előre egyeztetett időpontban
Ovónői fogadó órák	előre egyeztetett időpontban
Intézményvezetői fogadó óra	előre egyeztetett időpontban
Iskolai átmenet megbeszélés	előre egyeztetett időpontban
Szülői klub (3 alkalom)	előre egyeztetett időpontban

Mindezek az összehangolt nevelő hatások nyomon követhető módon segítik a gyermekek fejlődését.

3.3. Ellenőrzés

A belső ellenőrzés és értékelés a pedagógiai programunkban kitűzött célok, feladatok megvalósítására valamint a munkavégzés egyéb területeire meghatározott szempontsor alapján a pedagógusok és az alkalmazottak teljes körére terjedt ki. Az óvodapedagógusok nevelőmunkájának értékelése helyszíni ellenőrzés, dokumentumellenőrzés és önreflexió formájában történt. A nem helyszíni ellenőrzéshez szükséges dokumentumokat az óvodapedagógusok rendszeresen elektronikusan juttatták el számomra. Az óvodai dokumentumokban megfogalmazott feladatok megvalósításának ellenőrzését az intézmény különböző szintjein az ellenőrzéssel megbízott felelősök végezték.

Belső ellenőrzést végeztek:

- Óvodavezető – szakmai munka színvonalának ellenőrzése, a gyakornok óvodapedagógusra vonatkozóan
- Óvodavezető helyettes – dajkák, egyéb munkakörben dolgozók helyszíni ellenőrzése

Az ellenőrzések eredményeiről, megállapításaikról az érintett dolgozók visszajelzést kaptak, illetve a meghatározott dokumentáció is elkészült.

3.4. Értékelés

A pedagógiai folyamatok eredményességét a pedagógiai programunk megvalósításának hatékonyságát a gyermekek fejlettségének időközönkénti mérése igazolja. Ebben a nevelési évben is elvégeztük a kialakított gyakorlatunknak megfelelően ezeket a méréseket mindhárom korcsoportban. Óvodapedagógusaink a gyermeki fejlődés eredményeit dokumentálják, és azokról folyamatosan – legalább évente kétszer - tájékoztatják a szülőket, és az életkoruknak, fejlettségi szintjüknek megfelelő formában visszacsatolnak a gyermeknek is. A gyermeki mérések - az intézményi eljárásrendnek megfelelően - év elején a bemeneti méréssel történik, mely alapjául szolgál az éves fejlesztési tervek elkészítésének, illetve kimeneti mérést végzünk az iskolába menő gyermekek esetében május hónap folyamán.

Pedagógus önértékelés:

Az éves önértékelési tervet az önértékelés csoport 2021/2022. nevelési év elején készítette el. Az önértékelési csoport feladatait a nevelési évben jelentkező feladatokhoz igazítottuk. Az értékeléshez az Oktatási Hivatal által működtetett informatikai rendszer nyújtott támogatást.

Az önértékelési munkatervben előírt feladatok az önértékelési szabályzatnak megfelelően megvalósultak. Ebben a nevelési évben 1 fő intézményvezető önértékelése történt meg, vezetési ciklusának negyedik évében.

3.5. Korrekció

Az intézményi ellenőrzéseket követően minden esetben megtörténik a visszacsatolás. Az ellenőrzés tapasztalatait, megállapításait az érintettekkel megbeszéljük és a visszatérő látogatás során újra megfigyeljük, hisz a fejlődés csak így biztosított. A gyermeki eredményeket, összehasonlítva az előző időszak eredményeivel, az óvodapedagógusok minden esetben felhasználják az egyéni fejlesztési tervek készítéséhez.

Óvodánkban évek óta bevált folyamata van a következő nevelési év fő pedagógiai irányvonalának meghatározásának. Javaslatokat teszünk a következő év feladataira. A megfogalmazott javaslatokat a záró nevelői értekezleten vitatjuk meg. Közösén kerülnek meghatározásra a pedagógiai területek, rövid- és középtávú feladatok. A nyár folyamán ennek alapján készül a munkaterv, és a feladatokra készült intézkedési tervek. Jövőbe mutató gondolatok:

- Pedagógiai munkánkban változatlanul az igényességre törekszünk, eddig kialakított értékeinket megőrizzük, az általunk elfogadott alapelvek szerint dolgozunk. A fejlődést, a korszerű óvodapedagógusi szemléletmódot támogatva
- A pedagógiai kultúra fejlesztése fontos feladat, ezen értendő a szülőkkel való eredményes bánásmód, konfrontálódás és konszenzusra jutás fejlesztése.
- Az anyanyelvi nevelés, beszédkultúra fejlesztése tudatos, személyes példaadással minden intézményi dolgozó részéről.
- A játékba integrált fejlesztés az óvodai nevelés alaptevékenysége. Még több és még tartalmasabb játékokat biztosítunk az óvodában, főként az udvari tartalmas játékokra fókuszálva.

4. Kiemelt feladataink:

A járványhelyzet felelős kezelése, eljárásrend szerinti védekezés

A kapott eljárásrendeknek megfelelően mindent megtettünk a védelmi rendelkezések szabályainak betartásáért és betartatásáért. A hatóságok által előírt csoport bezárásoknál betartottuk a jogszabályok által előírt védelmi intézkedéseket, és azonnal tájékoztattuk az érintetteket. Folyamatosan kapcsolatban álltunk az óvoda orvosával. Elvégeztük a rendszeres fertőtlenítéseket. A dajkák gondos munkája minimalizálta a fertőzés elterjedését. A rendkívüli szünet ideje alatt digitálisan tartottuk a kapcsolattartást egymással, a gyermekek szüleivel és a gyermekekkel.

5. Személyi feltételek

5.1. Óvodapedagógusok

név	munkakör	besorolás	feladatkör	munkaidő	státusz
Rillné Bukovics Valéria	német nemzetiségi óvodapedagógus	pedagógus I.	vezető helyettes	teljes	aktív
Schmidtné Fenyvesi Gyöngyi	óvodapedagógus	pedagógus I.	gyermekvédelmi felelős	teljes	aktív
Szivák-Böröcz Anita	óvodapedagógus	pedagógus I.		teljes	aktív
Dobos Kitti	óvodapedagógus	pedagógus I.		teljes	GYED
Haraszin Livia	óvodapedagógus	pedagógus I.		teljes	aktív
Lukácsné Hrotkó Zita	óvodapedagógus	pedagógus I.		teljes	aktív
Sebőkné Nickl Melinda	óvodapedagógus	pedagógus I.		teljes	aktív
Gálné Banizs Gabriella	óvodapedagógus	mester	vezető	teljes	aktív
Vácziné Lakatos Anikó (2020. 12.)	óvodapedagógus	pedagógus II.		heti 14 óra	nyugdíjas
Hammer-Stepper Viktória	német nemzetiségi óvodapedagógus	pedagógus I.		teljes	aktív
Konczné Téwich Adrienn	német nemzetiségi óvodapedagógus	pedagógus I.		teljes	GYED
Blumenschein Erika	óvodapedagógus	pedagógus I.		teljes	GYES
Tóth Petra	óvodapedagógus	gyakornok		teljes	aktív
Stadler Míra Bettina	óvodapedagógus	gyakornok		teljes	aktív

5.2. Nevelő, oktató munkát segítők (NOKS)

név	munkakör	munkaidő	státusz
Deák Veronika	óvodatitkár	teljes	aktív / 2022. január 30-ig
Keserűné Győri Rózsa	Gyógyypedagógiai asszisztens	teljes	aktív
Takácsné Szili Izabella	óvodai dajka	teljes	aktív / 2022 január 30-ig utána óvodatitkári feladatokat lát el
Sohonyainé Kovács Éva	óvodai dajka	teljes	aktív
Kissné Hipp Mónika	óvodai dajka	teljes	aktív
Simon Etelka	óvodai dajka	teljes	aktív
Farkasné Rostás Gabriella	óvodai dajka	teljes	aktív
Orsós Brigitta	óvodai dajka	teljes	közmunka program / 2022. májusától határozott idejű kinevezés Takácsné helyére
Kiss Erika	óvodai dajka	teljes	közmunkaprogram

5.3. Technikai személyzet

név	munkakör	munkaidő	státusz
Buzás Istvánné	takarító munkatárs	teljes	aktív / fenntartó által
Varjú Gabriella	takarító munkatárs	4 óra	aktív / fenntartó által
Orsós Lászlóné	szakács	teljes	aktív
Borbély Istvánné	konyhai kisegítő	teljes	aktív / 2022 február végéig
Budainé Vészi Annamária	konyhai kisegítő	teljes	aktív
Réfi Béla	udvaros, karbantartó	teljes	fenntartó által / 2022 április végéig
Képli Károly	udvaros	4 óra	munkaszerződéssel

Az ideális munkavégzéshez csoportonként 2 fő óvodapedagógus és egy óvodai dajka szükséges. Pedagógiai asszisztens alkalmazható azokban az intézményekben, ahol a csoportok száma meghaladja a 3 csoportot. Óvodatitkár alkalmazható azokban az intézményekben, ahol a gyerekek létszáma meghaladja a 100 főt.

5.4. Óvodapedagógusok létszámának alakulása

hónapok / 2021 év		09.	10.	11.	12.
ideális létszám		11	11	11	11
meglévő (szerződés / kinevezés) létszám		14	14	14	14
ebből	GYES /GYED	3	3	3	3
	felmentési idejét tölti	0	0	0	0
	nyugdíj mellett	1	1	1	1
	aktív dolgozó	10	10	10	10

Szeptembertől, decemberig a 10 fő óvodapedagógus és 1 fő nyugdíj mellett foglalkoztatott óvodapedagógus heti 14 órában látta el szakmai feladatait. **Régen nem volt ilyen ideális a személyi feltételek megléte.**

Egy fő gyógypedagógiai pedagógiai asszisztens látta el a délutáni időszakban gyermekfelügyeletet (326/2013. (VIII.30.) Korm. rendelet 33/B. § (5): Ha az óvoda reggel 8.00 óra előtt vagy a délutáni időszakban nem fejlesztő, iskola-előkészítő vagy más, kifejezetten nevelési jellegű foglalkozást szervez, ezen időszakokban a gyermekek felügyeletét nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott személy is elláthatja.)

hónapok / 2021 év		01	02	03	04	05	06	07	08
ideális létszám		11	11	11	11	11	11	11	11
meglévő (szerződés / kinevezés) létszám		14	14	14	14	14	13	13	13
ebből	GYES /GYED	3	3	3	2	2	2	2	2
	szabadságát tölti (GYED után)	0	0	0	1	1	1	1	0
	nyugdíjas foglalkoztatott heti 14 órában	1	1	1	1	1	0	0	0
	aktív dolgozó	10	10	10	10	10	9	9	11

Az óvoda dolgozóinak száma 2021/2022-es nevelési év végére **30 fő**, ebből:

- teljes munkaidőben 21 fő
- részmunkaidőben foglalkoztatott dolgozó (nyugdíj mellett foglalkoztatott kolléga, heti 14 órában megbízási szerződéssel): 1 fő
- Félállásban (4 óra óvoda, 4 óra közösségi ház): 1 fő
- Nyugdíj mellett napi 4 órában, karbantartó: 1 fő
- Közmunkaprogram: 2 fő
- Fenntartó alkalmazottja kihelyezve: 1 fő
- GYED/GYES-en: 3 fő

2022 augusztusában Konczné Téwich Adrienn felmondott munkahelyváltás miatt. A törvényi kötelezettségünknek megfelelően az arányosított szabadságának kiadásáról gondoskodtam.

A hiányzó óvodapedagógus helyettesítését és a betegségek miatti hiányzásokat „eseti helyettesítés elrendelésével”, rugalmasan oldotta meg a nevelőtestület ebben a nevelési évben is.

A nyári ügyelet megszervezése ebben az évben nem okozott problémát. A dolgozók szabadságainak törvényes kiadása megfelelő módon zajlott.

Csoportokban dolgozó munkatársak beosztása:

Csoport neve	Óvónők	Pedagógiai asszisztens	Dajka
1. sz. vegyes csoport Micimackó csoport	Lukácsné Hrotkó Zita Haraszin Livia		Simon Etelka
2. sz. vegyes csoport Napocska csoport	Hammer-Stepper Viktória Vácziné Lakatos Anikó (heti 14 órában)	Keserűné Győri Rózsa	Kissné Hipp Mónika
3. sz. vegyes csoport Teddy csoport	Rillné Bukovics Valéria Stadler Míra Bettina		Takácsné Szili Izabella
4. sz. vegyes csoport Hétszínvirág csoport	Szivák - Böröcz Anita Schmidtné Fenyvesi Gyöngyi		Sohonyainé Kovács Éva
5. sz. vegyes csoport Süni csoport	Sebőkné Nickl Melinda Tóth Petra		Farkasné Rostás Gabriella
Törpike – Bölcsődei csoport	Némethné Illés Diána Razgyelné Dobszai Valéria		Hirmé Hortobágyi Júlia

5.5. Munkarend, munkaidőbeosztás

Minden dolgozó kötelező munkaideje: heti 40 óra.

Heti munkaidő

munkakör	csoportban, nevelési feladatok	vezetői feladatok	intézményen belül neveléssel le nem kötött idő	otthoni felkészülés
óvodapedagógus	32 óra		4 óra	4 óra
vezető helyettes	24 óra	8 óra		4 óra
vezető	10 óra	30 óra		
NOKS: dajka, óvodatitkár	40 óra			
Technikai személyzet	40 óra			

Az év nyitvatartási rendje lefedte a szülői igényeket, az iskolai szünetek alatt) őszi, tavaszi, nyári biztosítottuk a gyermekek felügyeletét. 5 Nevelés nélküli munkanapot vettünk ki.

5.6. Anyagi, erkölcsi elismerések, jutatások

Minden alkalmazott cafeteriában részesült Erzsébet jegy formájában. (bruttó 100.000 Ft) Minden alkalmazott munkaruhát kapott 12.000 Ft értékig, a bölcsődei munkavállalók 40.000 Ft összegben a szabályzatnak megfelelően. 2021. decemberében minden munkavállaló jutalmazásban részesült. Az összeg szempontjai a feladatkör, munkaviszony ideje, plusz feladatvállalások voltak. Köszönjük a fenntartó támogató hozzáállását, anyagi elismerését.

5.7. Óvodán belüli feladatmegosztás

Nevelési céljainkat és az ebből adódó feladatokat a feladatmegosztásnak megfelelően a megbízások és egyéni vállalások szerint megvalósítottuk. Közös feladatainkat összefogással és sikeresen hajtottuk végre, amit mindenki egy kicsit személyes sikerként élt meg. Szerencsések vagyunk, mert a közös feladatokba, rendezvényeink szervezésébe, lebonyolításába mindenki részt vesz.

Természetesen utasításokkal, tanácsokkal én is törekszem a munkát összehangolni és egyben csapattag is lenni.

Munkaközösségeink:

- BECS – önértékelési belső csoport
- Ünnepkörhöz kapcsolódó munkaközösség
- Dekoráció készítő szakmai csoport

6. Tárgyi feltételek, fejlesztések

Az intézmény rendszeresen felméri a pedagógiai program megvalósításához szükséges infrastruktúra meglétét, jelzi a hiányokat a fenntartó felé. Az intézmény saját maga is megpróbálja előteremteni (pl. rendezvények, pályázatok, támogatók által) a szükséges feltételeket, amelyek az intézmény pedagógiai céljait szolgálja.

A tárgyi feltételek javítására a lehetőségekhez mérten nagy hangsúlyt fektetünk, mert jelentősen befolyásolhatja a pedagógiai célkitűzéseink megvalósulását. Az intézmény helyiségei a dolgozók munkájának köszönhetően esztétikusak, praktikusak. A fenntartó is fontosnak tartja ezt.

A megújult környezetünkre kötelességünk vigyázni és erre figyelmeztetni az intézmény használóit, a gyerekeket és szüleiket. A megfelelő használat mellett is a tárgyak, eszközök elhasználódnak, cseréjüket, javításukat folyamatosan figyelni kell, és szükség szerint javítani, cserélni.

Fenntartónk az óvoda működéséhez szükséges pénzügyi fedezetet évről évre biztosítani tudja számunkra. Pedagógiai programunk megvalósításához rendelkezünk a legszükségesebb infrastruktúrával.

Gyermekeink jól felszerelt, esztétikus környezetben tölthetik mindennapjaikat. Magunk is hozzájárulunk bizonyos anyagi javak előteremtéséhez, hiszen óvodát támogató bált szervezünk minden évben. Ennek bevételéből 2022 nyarán a Teddy csoportba helyeztünk el légkondicionálót. A legnagyobb és leglátványosabb fejlesztés az új bölcsőde megépítése volt ebben az évben.

Megvalósult fejlesztések, eszközbeszerzések:

- Játzóudvar szabványosítása
- Karbantartás - fenntartó támogatásával, saját forrás, támogatás
- Játékvásárlás, mesekönyvek
- Udvari játékeszközök karbantartása
- Egyéb eszközök beszerzése: CD-lejátszó és porszívó
- Nyomtatóba rendszeresen toner vásárlása
- Szakkönyvek, folyóiratok beszerzése

Megfelelő tárgyi feltételekkel kezdtük meg a nevelési évet. Eszközeink biztosítva volt, tartalékoltuk a pályázati lehetőségből megszerzett ábrázolási kellékeket, játékokat. A napi gondozási teendőkhöz a szülőktől kaptunk támogatást.

6.1. Tárgyi feltételek alakulása, ebből adódó feladataink, intézményfejlesztési célok:

Célunk az intézmény belső és külső környezetének folyamatos gondozása, megóvása, karbantartása. A következő költségvetési évben (2023.) betervezendő munkálatok:

- csoportszoba műanyagpadló csere
- beépített szekrények cseréje
- villanytűzhely főzőlap csere

7. Gazdálkodási feladatok:

Tudatosan törekszem arra, hogy az intézmény üzemeltetése hatékonyan történjen és az intézményhez kapcsolódó adminisztrációs kötelezettségeket időben és pontosan elvégezzük. Rendszeresen felmérjük a pedagógiai program megvalósításához szükséges infrastruktúra meglétét, az informatikai feltételek biztosítását, és az esetleges hiányokat, jelentősebb karbantartási feladatok jelezzük a fenntartó felé, ahonnan megkapjuk mindig a szükséges segítséget, támogatást.

Nagyon fontos olyan munkakörülményeket kialakítani, ahol a dolgozók megbecsülést élveznek, hiszen a jó munkakörülmények hatására a munkatársak motiváltak lesznek.

8. Külső kapcsolatok

Az óvoda legfontosabb partnere a család. Alkalmazkodva a körülményekhez próbáltuk mindazt megvalósítani, amit év elején elterveztünk. A szülői értekezleteket az óvoda udvarán sikerült megtartanunk. A fogadóórákat szintén (téli is) az óvoda udvarán sikerült kiviteleznünk. Az anyák napi ünnepség helyszínét is áthelyeztük az udvarra, ahol berendeztünk egy meghitt sarkot az édesanyák köszöntésére. A tanévzáró ünnepségeket és a nagycsoportosok ballagását is sikerülte a szülők részére megtartanunk. A rendezvényekről mindig előre időben írásban tájékoztattuk az érintetteket.

- Az intézményi partnereinkkel sajnos az idei évben sem tudtunk szoros kapcsolatot ápolni a pandémia miatt több közös programunk elmaradt
- A fenntartóval az intézmény vezetője tartotta a kapcsolatot, amit a kölcsönös megbecsülés, támogatás jellemez.
- A Szakszolgálattal való együttműködés egész évben tartalmasan jelen volt.
- Az SNI gyermekek fejlesztésével kapcsolatban szoros együttműködés a fejlesztő gyógypedagógusokkal
- A nevelt gyermekek kijelölt Gyámjával megfelelő kapcsolatot tartunk, a látogatások rendszeresek.
- Védőnők lehetőség szerint és kérésre is látogatják az intézményt.
- Civil szervezetek, csoportok. Lehetőség szerint, ünnepekhez kötötten tartjuk kölcsönösen a kapcsolatot.

9. Pályázatok

pályázat neve	pályázó	tartalma	esemény	elért eredmény
EFOP-3.1.5-16-2016-00001	Sásdi AMK	„A tanulói lemorzsolódással veszélyeztetett intézmények támogatása”	Közösségi nap szervezése	PP átírása Intézkedési Terv elkészítése Fenntartási kötelezettség (2 év)
Okos Óvoda	Sásdi AMK	Felnőtt IKT továbbképzés, WEB oldal	2 éven át ingyen honlap működtetése	www.sasdiiovi.hu
EFOP-3.9.2-16-2017-00044	Sásd Város	Humán kapacitások fejlesztése a Hegyháti járásban	Egészségnap szervezése, továbbképzések	2022 nyarán megvalósultak a képzések is

Ovi Foci program	Bozsik programon keresztül	rendezvények, bajnokságok	folyamatos év közben	70.000 Ft összegben sportszerek
Bölcsőde építés	Sásd Város	Új épület, 2 csoportos bölcsőde	2022. tavasza átadás	2022. szeptember nyitás

10. Nevelőmunka értékelése

A 2021/2022-es nevelési évben óvodánkat a saját magunk által megalkotott Pedagógiai Programunk, valamint az erre a nevelési évre elkészített intézményi éves munkaterv alapján irányítottam. Az irányításhoz szükséges tervek a nevelőtestület bevonásával készültek. Az éves munkaterv összhangban volt stratégiai dokumentumainkkal, pedagógus közösségünk terveivel. A Pedagógiai Programunkban kijelölt célok megvalósítása érdekében foglalmaztuk meg kiemelt feladatainkat, nevelési területenként meghatároztuk szakmai fejlesztési munkánkat. A Covid-19 vírus miatt kialakult helyzetben, nem minden betervezett programunkat, feladatunkat sikerült a tervek szerint megvalósítani.

Nevelőmunkánkat pedagógiai programunk alapján folytatjuk, ami egyben tehát a nevelési tervünk is, 3-4 év alatt valósul meg, így megfelelő teret és időt hagy az egyéni érés megvalósulásához. Az óvodapedagógusi munka elemzése során elsődleges szempont az önálló munka tiszteletben tartása, pozitív megerősítés, az elfogadott elvek (melyeket programunk tartalmaz) és ennek a pedagógiai munkában történő megjelenése, összevetése. A munkaterv elkészítése biztosította az egész évben a nevelőtestület tagjai közötti egyenlő terhelést, feladatok megosztását, határidők betartását. Felelősöknél törekedtünk, hogy a fiatalabb munkatársak is szerepet kapjanak az idősebb, tapasztalt kollégák mellett. Nagy segítség a feladatok ütemezése, így elegendő idő jut a szervezési feladatok ütemezéséhez, kollégák, munkatársak, szülők tájékoztatására. A munkatervben rögzített határidőket betartottuk, a betervezett célokat, feladatokat megvalósítottuk.

A 2021/2022-es nevelési évben is kötelességünk volt:

- Törvényes és színvonalas intézményműködtetés.
- Mindennapjainkban meghatározónak tartjuk az elfogadó, szeretetteljes légkört, mint a szocializáció és közösségi nevelés érzelmi biztonságot nyújtó alapkövét.
- Az óvodai élettevékenység formáinak megszervezése:
- Játék - A külső világ tevékeny megismerése (Természet, emberi-tárgyi környezet, matematikai tartalom) - Verselés, mesélés - Ének, zene, énekes játék, gyermek tánc –
- Mozgás - Munkajellegű tevékenységek - Tevékenységben megvalósuló tanulás. A személyiségfejlesztés legfontosabb eszközének tekintettük és tekintjük a játékot és a mozgást.
- A tevékenységekben megvalósuló tanulást összekapcsoltuk a gyermekek előzetesen szerzett tapasztalataival, a spontán és tervezett élményekkel, motiváló tevékenységekkel. Ezzel elősegítettük sokoldalú fejlődésüket és módunk volt felzárkóztatásra, tehetséggondozásra, nagy hangsúlyt fektettünk az anyanyelvi nevelésre is.

- A gyermekek nevelését és fejlesztését elhivatott óvodapedagógusok végezték és végzik, a pedagógiai munkát közvetlenül segítő pedagógiai asszisztens és dajkák közreműködésével.
- Tevékenységüket meghatározott napokon logopédus, gyógypedagógus segítette.
- Elkészült a BECS éves terve, az Önértékelési kézikönyv óvodák számára, a 20/2012. (VIII. 31.) EMMI- rendelet 145. §, az óvodai útmutatók alapján. Megvalósult ezen belül részben a pedagógusok önértékelése (kérdőívek, dokumentumelemzés, látogatás, interjúk).
- A törvényi változások következtében a meglévő dokumentumainkat folyamatosan felülvizsgáljuk, a törvényi rendelkezések értelmében módosítjuk.

11. A nevelési év eredményei:

- Munkatervi feladatainkat -amit a helyzet engedett - eredményesen megvalósítottuk, sőt az EFOP pályázatok programelemeivel túl is teljesítettük.
- Az iskolába menő 32 nagycsoportos gyermek 75 % -a szeptembertől a Sásdi ÁltalánosIskolában kezdi meg a tanulmányait.
- 2022. áprilistól szeptemberig 45 gyerek iratkozott be, közülük 33 gyermek kezdi meg az óvodát, a többi kisgyermek külföldön él, így várhatóan 111 gyermekkel indítjuk el a következő nevelési évet.
- A COVID helyzet kezelése intézményi szinten
- A vezetői ellenőrzések és a munkatársak nevelési évet záró értekezletre készített beszámolói alapján megállapíthatom, hogy a pedagógusok és a nevelőmunkát közvetlenül segítő dolgozók szakmai együttműködése, munkateljesítménye hatékony és magas színvonalú volt egész évben.
- Sebőkné Nickl Melinda óvodapedagógus sikeres minősítő eljárása
- Színvonalas programjaink

A nevelési évet záró értekezleten megfogalmaztuk erősségeinket:

- Szakmai felkészültség
- Együttműködés a külső szakemberekkel, jelzőrendszerrel, társintézményekkel
- Jó légkör, családbarát óvoda, szülőkkel való kommunikáció és együttműködés
- Zárt rendszerű online felületen a szülők és az SZMK még jobb és gyorsabb tájékoztatása
- Erősségé vált a dokumentumvezetés, értékelések, szakmai beszámolók megírása.Kiemelném az idei csoportnaplót, beszámolókat
- Az SNI gyerekek kötelező intézményi 10 órás fejlesztése (Gyógypedagógiai asszisztens által)

A nevelési évet záró értekezleten megfogalmaztuk a további fejlesztésre váró területeket

- A szülők figyelmének felhívása kötelességeikre is, a rendszeresség és szabálytudatalakítása
- A szülői értekezletek, fogadóórák látogatottsága közelítse meg a

szeptemberirésztvételi arányt.

- A szabad játékos tevékenységek lehetőségének tudatos megteremtése, a sajátos módú és ütemű tapasztalatok szerzésének érdekében.

Előttünk álló feladatok a következő nevelési évben:

- Az önértékelés 2. ciklusának előkészítése
- vezetői tanfelügyelet
- intézményi tanfelügyelet
- bölcsőde beindítása szakmai szempontból

Köszönöm valamennyi munkatársam kreatív, színvonalas munkáját, a szóban és írásban megfogalmazott gondolatait, és a jövőre vonatkozó fejlesztési javaslatait.

Intézményünk első számú közvetett partnere a fenntartó. Az évek során sikerült korrekt, hatékony a gyermekek érdekeit szem előtt tartó kapcsolatot kialakítani.

Ennek megtartásában bízva, megköszönve az egész éves együttműködést, kérem a Képviselő-testületet beszámolómmal megvitatására és elfogadására, intézményünk további támogatására.

Sásd, 2022. október 19.

.....
Gálné Banizs Gabriella

ÁMK Igazgató

12. Mellékletek

- Bölcsőde szakmai beszámolója
- BECS beszámolója
- Gyermekvédelmi munka beszámoló
- Ünnepkör, dekorálás szakmai csoport beszámolója
- Csoportok értékelése
- Fejlesztőmunka beszámolója

2021/2022 nevelési év beszámoló

Aláírással igazolom, hogy a 2022. 08. 26.-án a 2021/2022 nevelési év beszámolóját és annak mellékleteit megismertem, annak tartalmát elfogadom.

ssz	munkavállaló neve	munkavállaló aláírása
1	Blumenschein Erika	GYES
2	Buzás Istvánné	
4	Farkasné Rostás Gabriella	
5	Gálné Banizs Gabriella	
6	Hammer-Stepper Viktória	
7	Haraszin Livia	
8	Hirné Hortobágyi Júlia	
9	Illés Diána	
10	Keserűné Győri Rózsa	
11	Dobosi Kitti	
12	Kissné Hipp Mónika	
14	Lukácsné Hrotkó Zita	
15	Orsós Brigitta	
16	Razgyelné Dobszai Valéria	
18	Rillné Bukovics Valéria	
19	Schmidtné Fenyvesi Gyöngyi	
20	Sebőkné Nickl Melinda	
21	Simon Etelka	
22	Sohonyainé Kovács Éva	
23	Stadler Míra Bettina	
24	Szivák-Böröcz Anita	
25	Takácsné Szili Izabella	
26	Tóth Petra	
27	Vácziné Lakatos Anikó	
28	Varjú Gabriella	

Sásdi Közös Önkormányzati Hivatala
Hatósági Iroda Adórészlege
7370 Sásd, Dózsa György u. 32.

Tárgy: Beszámoló az önkormányzat 2021-22. évi
adóztatási tevékenységéről

E l ő t e r j e s z t é s

Sásd Város Önkormányzati Képviselőtestületének

2022. október 22-én tartandó ülésére

Tisztelt Képviselőtestület!

A Sásdi Közös Önkormányzati Hivatalnál 2 fős adóügyi csoportunk látja el Sásd város, valamint 5 társult önkormányzat adóigazgatási ügyeit.

A 2021. évben munkafolyamatok átlátása, megismerése érdekében folyamatos jegyzői iránymutatás és szakmai konzultációk mellett az ASP Adó program megismerésével, az adózói adatbázis feltárásával kezdtük munkánkat.

2022. januárjától a magánszemélyek kommunális adója és az építményadó tekintetében tételes adatbázis ellenőrzés, hiánypótlás zajlik. A Baranya Megyei Kormányhivatal Földhivatali osztályától lekért telekkönyv alapján egyesével, minden helyrajzi számon nyilvántartott ingatlan, és azok tulajdonosainak összevetése van folyamatban az adóprogramban található adatbázissal. Így javításra és frissítésre kerül az ingatlan törzs adatállománya, ennek következtében történnek az adózók felé a hiánypótlásra felhívások és a jogszabálynak megfelelő adókivetések. Sásd tekintetében belterületen 1406 db, zártkertek esetében 407 db földrészlet/ingatlan tételes ellenőrzése zajlik.

Ennek eredményeképpen 2022-ben építményadóban ezidáig 216 esetben, magánszemélyek kommunális adójában 87 esetben történt olyan adókivetés, melynek egy részében sosem történt kivetés az adott építményre, másrészt az adóhatóság által feltárt tulajdonos változás történt az ingatlan tekintetében.

Tisztelt Képviselőtestület!

Részletesen tájékoztatjuk a Tisztelt Képviselőtestületet a 2021. és 2022. évre adónemenként kivetett adókról és a teljesített befizetésekről és az ezekhez kapcsolódó adóügyi tevékenységekről.

ÉPÍTMÉNYADÓ

Adóköteles az önkormányzat illetékességi területén lévő garázs, üzlet, műhely, raktár, és a préházak pihenőhelyisége.

Az adó mértéke: 100 Ft / m² / év

	2021.	2022.
<i>Adózók száma</i>	727	831
<i>Adótárgyak száma</i>	945	1101

Építményadó	2021.	2022.
Nyitó hátralék	314 379 Ft	323 841 Ft
Folyó évi terhelés	3 421 946 Ft	3 982 846 Ft
Befizetés	3 237 230 Ft	3 888 330 Ft
Költségvetési előirányzat	2 960 000 Ft	3 100 000 Ft
Záró hátralék	489 441 Ft	620 838 Ft
Hátralékváltozás	9 462 Ft	210 137 Ft

Megjegyzés: záró adatok befizetés és hátralék esetén 2022. évben 2022.09.30. dátumra vonatkozik.

MAGÁNSZEMÉLYEK KOMMUNÁLIS ADÓJA

Adóköteles az önkormányzat illetékességi területén lévő lakás, építési telek, és a lakás bérlemény.

Az adó mértéke 5.500 Ft/ év / ingatlan

	2021.	2022.
<i>Adózók száma</i>	1283	1288
<i>Adótárgyak száma</i>	1384	1394

Magánszemélyek kommunális adója	2021.	2022.
Nyitó hátralék	2 132 935 Ft	1 772 963 Ft
Folyó évi terhelés	7 112 295 Ft	7 186 311 Ft
Befizetés	7 157 825 Ft	6 732 195 Ft
Költségvetési előirányzat	7 000 000 Ft	7 000 000 Ft
Záró hátralék	1 772 963 Ft	1 831 626 Ft
Hátralékváltozás	-421 390 Ft	87 998 Ft

Megjegyzés: záró adatok befizetés és hátralék esetén 2022. évben 2022.09.30. dátumra vonatkozik.

Az építményadó és magánszemélyek kommunális adóztatás alakulásának oka összességében a tételes telekkönyvi ellenőrzés, a 2021. és 2022. évben évente kétszer kiküldött adószámla kivonat (mint emlékeztető és figyelemfelkeltő), ennek következtében felszínre kerülő elmaradt tulajdonosi bevallások és adókivetések, a feltárt – sosem adóztatott ingatlanok. Fizetési felszólítás 2021-ben 328 hátralékos adózó részére, 2022-ben 274 hátralékos részére került kiküldésre.

HELYI IPARÚZÉSI ADÓ

Adóköteles az önkormányzat illetékességi területén állandó vagy ideiglenes jelleggel végzett vállalkozói tevékenység. Az adó alapja az ÁFA nélküli árbevétel csökkentve az eladott áruk beszerzési értékével, valamint az anyagköltséggel és az alvállalkozói teljesítések értékével.

A helyi iparúzési adó tekintetében minden egyéni vállalkozó és vállalkozást (összesen 451 db) folyamatosan és visszatérően ellenőrizni kell, feltárva a hiányos adatbejelentéseket a változásokat tekintve (szünetelő, megszűnt és új vállalkozások, hiányzó iparúzési bevallások).

2022. évben 275 folyamatosan működő vállalkozás és 193 egyéni vállalkozó szerepel adatbázisunkban. 2022-ben 14 egyéni vállalkozó szünetelteti tevékenységét, 12 vállalkozás megszűnt.

2022.01.01-08.31. időszakban a kisadózó tételes adózást (továbbiakban: KATA) választók száma 80 fő volt.

A 2022. évi XIII. törvény jelentős változást okozott a kisadózó vállalkozók tételes adózásában, melynek következtében 2022.08.31-ével helyi adó vonatkozásában központilag lezárásra kerültek a KATA adózások, 2022.09.01-jével be kellett jelentkeznie újra az adózási forma alá annak, aki továbbra is ezt választotta, önkormányzatunk esetében 22 adózó választotta továbbra is ezt a formát.

Az 1990. évi C. törvény 39/C.§. 2016. január 1-jétől mentességet engedélyez házi orvos, védőnő számára. Amennyiben a bevétele 80%-ban az OEP-től származik és nem haladja meg 20.000.000 forintot. A mentesség 2016. január 1-jétől fennáll Sásd településen.

Az orvosok, védőnők adókedvezménye 2021-2022. évben összesen 4 adóalanyt érint.

Az adó mértéke:

1,8 %

Helyi iparúzési adó	2021.	2022.
Nyitó hátralék	16 106 395 Ft	9 734 325 Ft
Folyó évi terhelés	101 469 148 Ft	182 405 065 Ft
Költségvetési előirányzat	99 800 000 Ft	105 000 000 Ft
Befizetés	103 733 629 Ft	178 536 742 Ft
Záró hátralék	9 734 325 Ft	10 885 826 Ft

Megjegyzés: záró adatok befizetés és hátralék esetén 2022. évben 2022.09.30. dátumra vonatkozik.

2021-ben **behajthatatlan tételként** nyilvántartott 3 felszámolás alá került vállalkozás iparűzési adó hátraléka összesen 5.405.460,- Ft, mely az előírásból törlésre került.

Az előírt és befizetett iparűzési adóból 2022. évben önrevízió miatt előreláthatólag 25.500.000,- Ft visszafizetendő túlfizetési összeg várható.

2021-ben **végrehajtási cselekmény** indításaként vállalkozások és egyéni vállalkozók számára összesen 199 db fizetési felhívás került kiküldésre. Ennek eredményeképp a fennálló iparűzési adóhátralékokból

- azonnali beutalással befizetett összeg 1.000.000,- Ft,
- hatósági átutalási megbízás (inkasszó) útján 4 vállalkozástól befolyt 2.527.462,- Ft
- részletfizetési kérelem után befizetett 4.406.975,- Ft

2021-ben végrehajtás által beszedett iparűzési adó 7.934.437,- Ft.

2022. évi fizetési felszólítások 89 vállalat és egyéni vállalkozó részére október 04-től kerültek kiküldésre 8 napos befizetési határidő megszabásával. A határidő lejáratát után, hatósági átutalási megbízásra (inkasszó) kerül sor minden olyan esetben, ahol nem került sor a hátralék kiegyenlítésére.

Sásd, 2022.október 21.

Dr. Kajdon Béla jegyző megbízásából

Gáspár-Valter Ivett Gabriella
adóügyi ügyintéző

Jelen beszámolónk végén kérjük a Tisztelt Képviselőtestületet a következő határozati javaslat elfogadására:

H a t á r o z a t i j a v a s l a t:

Sásd Város Képviselőtestülete a beszámolóban foglaltakat tudomásul veszi és elfogadja.

Továbbra is nagy hangsúlyt kell fektetni az adatbázis aktualizálására és a hátralékok behajtására.

Felelős:

Dr. Kajdon Béla jegyző

Határidő: 2022.12.31., illetve folyamatos

..... Önkormányzat Képviselő-testületének-i napon
megtartott ülésének jegyzőkönyvéből

..... Önkormányzat Képviselő-testületének .../2022. sz. határozata

a Mecsek-Dráva Önkormányzati Társuláshoz történő csatlakozásáról

1. Önkormányzatának Képviselő-testülete úgy dönt, hogy a
Mecsek-Dráva Önkormányzati Társulás Társulási Tanácsának 27/2022.
(IX.14.) számú határozata szerinti társulási megállapodás módosítását az
előterjesztés mellékletében levő tartalom szerint jóváhagyólag elfogadja.

**Mecsek-Dráva Önkormányzati
Társulás Tagönkormányzata**

Dátum: 2022. szeptember 29.

Ügyintéző: Sipőcz Krisztina

Ügyiratszám: 8/695-13/2022.

**Tárgy: Felhívás a Mecsek-Dráva
Önkormányzati Társulás felé történő
képviselő-testületi határozati döntésre**

**Mellékletek: Határozat, Társulási
megállapodás módosítás, Csatlakozó és
kilépő önkormányzatok listája**

Tisztelt Polgármester Asszony/Úr!

A Mecsek-Dráva Önkormányzati Társulás (a továbbiakban: Társulás) Megállapodás módosításával kapcsolatosan az alábbiakról tájékoztatom.

2018. és 2019. években a Társulási Tanács döntött a Társult Önkormányzatok létszámának bővítéséről. Mohács Város Önkormányzata, Komló Város Önkormányzata, Bonyhád Város Önkormányzata, Pécsvárad Város Önkormányzata és ezen települések térségének önkormányzatai – mindösszesen 69 település - csatlakozási szándékukat jelezték Társulás felé. A Társulási Tanács 8/2019. (05.09.) határozatában a Társulás hozzájárult a csatlakozáshoz azzal a feltétellel, hogy az eddig megvalósult vagyonból a csatlakozó önkormányzatok még nem, kizárólag a jövőben megvalósuló vagyon tulajdonjogából részesedhetnek.

Továbbá a Társulás és Dél-Balatoni Regionális Nonprofit Kft. (a továbbiakban: DBR NKft.) között folytatott tárgyalások során felmerült, hogy a DBR NKft. közszolgáltatási területén fekvő 56db önkormányzat kiválik a Társulásból.

Fentiekkel összhangban a Tanács 2022. szeptember 14-i tanácsülésén az érintett települések csatlakozását, illetve kiválását jóváhagyta.

A Társulási Tanács által meghatározott 1 főre vetített tagdíj értéke 174Ft/fő. Továbbá a Tanács 23/2020. (XII.2.) számú határozata alapján 2021. évtől kezdődően minden évben az adott évre esedékes tagdíj befizetése mellett egy korábbi még be nem fizetett év tagdíját is megtéríteni kötelesek a tagönkormányzatok. Az önkormányzatok folyamatos gazdasági ellehetetlenülését tapasztalva, működésük megkönnyítése céljából a tagdíj 100Ft/fő összegre való csökkentését a Tanács jóváhagyólag elfogadta.

A Társulási Megállapodás XIV. A Társulási Megállapodás módosítása fejezet 2. pontja értelmében a Társulási Megállapodás módosításához a Társulás valamennyi Tagjának minősített többséggel hozott határozata szükséges. Ennek értelmében a Megállapodás mellékleteinek aktualizálása és a tagdíj csökkentése kizárólag abban az esetben léphet hatályba 2023 január 1-i nappal, amennyiben minden tagönkormányzat határozatával a módosítást jóváhagyja.

Fentiek és a Tanács 27/2022 (IX.14.) határozata értelmében az ügyben támogató döntésüket meghozni szíveskedjenek a mellékelt Megállapodás módosításának aláírásával együtt.

A határozatot és aláírt Megállapodás módosítást eredeti példányban a Társulás számára postai úton (7621 Pécs, Széchenyi tér 1.) vagy hivatali kapun (Pécs Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala, KRID:108078171) megküldeni szíveskedjen legkésőbb 2022. december 31-i napig.

Szíves együttműködésüket az ügyben köszönöm!

Tisztelettel:



Magay Miklós
főosztályvezető

MECSEK-DRÁVA REGIONÁLIS SZILÁRDHULLADÉK KEZELŐ RENDSZER LÉTREHOZÁSÁT CÉLZÓ ÖNKORMÁNYZATI TÁRSULÁS

TÁRSULÁSI MEGÁLLAPODÁSÁNAK MÓDOSÍTÁSA

A Mecsek-Dráva Önkormányzati Társulás tagjai az általuk 2004. január 28. napjával kötött társulási megállapodást az alábbiak szerint módosítják.

1. A TÁRSULÁS SZERVEZETE VIII. fejezet A. A TÁRSULÁSI TANÁCS 1. pontja a következőre módosul:

1. „A Társulás döntéshozó a szerve a 9-14 tagú Társulási Tanács (a továbbiakban: Tanács). A Társulási Tanács 9 tagja az Alapító önkormányzatokat, 4 tagja a Csatlakozott önkormányzatokat képviseli. A Tanács tagjait e Megállapodás 2. számú mellékletében meghatározott elvek szerint, a Tag önkormányzat képviselő-testülete választja meg. A megválasztott tagok az őket megválasztó önkormányzatokat lakosság-szám arányos szavazati joggal képviselik. A Társulási Tanács egyik tagja Pécs Vármegyei Jogú Város Polgármestere, akadályoztatása esetén az erre a feladatra kijelölt alpolgármester. Ez azonban nem érinti az elnöki akadályoztatás esetére vonatkozó rendelkezéseket.”

2. A TÁRSULÁS MŰKÖDÉSÉNEK FINANSZÍROZÁSA. A TÁRSULÁSI CÉLOK MEGVALÓSÍTÁSÁRA FORDÍTHATÓ ANYAGI JAVAK KÖRE VI. fejezet 3. pontja a következőre módosul:

3. „A Tagok évente a Társulás költségeit lakosság-arányosan viselik. A Tagok a Társulási Tanács által meghatározott időpontra vonatkozóan a KSH által közzétett lakossági létszám és az egy főre vetített – 100.-Ft/fő – forint összeg szorzatának megfelelő pénzbeli hozzájárulást teljesítenek.
A Tagok a pénzbeli hozzájárulás 50-50%-át a tárgyév március 31. és szeptember 30. napjáig a Társulás számlájára befizetik.”

3. ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK XV. fejezet 9. pontja a következőre módosul:

9. „Jelen Társulási megállapodásban nem szabályozott kérdésekben elsősorban a Mötv. valamint az Áht., illetve annak végrehajtására kiadott Ávr., valamint a Ptk. és Htv. rendelkezéseit kell alkalmazni.”

Kelt:

Társult önkormányzat:

Sásd Város Képviselő-testületének
.../2022. (X.27.) KTH. számú határozata

Sásd Város Önkormányzatának Képviselő-testülete az önkormányzat 2022. évi költségvetésére, a kialakult likviditási helyzetre és a fizetési kötelezettségekre tekintettel 2022. évben soron kívüli pályázatot nyújt be a Magyarország 2022. évi költségvetéséről szóló 2021. XC. törvény 3. számú melléklet II.5.2.1.5. pontja alapján az önkormányzatok rendkívüli támogatására.

Határidő: pályázat benyújtására 2022. november 10.

Felelős : Dr. Jusztinger János polgármester